

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

2023

IBAITI PR

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DE IBAITI - PR

Data Focal: 31/12/2022

Nota Técnica Atuarial Plano Previdenciário n.º 2019.000219.1

Nota Técnica Atuarial Plano Financeiro n.º 2019.000219.2

Fernando Traleski
Atuário - MIBA 1291

Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário - MIBA 1241

Curitiba, 26 de abril de 2023.

Versão 2

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente Relatório da Avaliação Atuarial tem por finalidade avaliar ou reavaliar os planos de benefícios previdenciários e financeiros do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de IBAITI PR, na data focal de 31/12/2022, frente a todas as disposições legais pertinentes.

O Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de IBAITI PR, de acordo com a Lei Municipal n.º 485/07, passou a adotar a segregação de massas de seus participantes, onde foi estabelecido o Plano Financeiro o qual contempla todos os servidores ativos que tenha sido admitido até 05/09/2007, e os inativos e pensionistas provenientes destes ativos até aquela data. E o Plano Previdenciário o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 06/09/2007 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos.

O Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de IBAITI PR, apresentou uma base cadastral posicionada em dez/2022 para realização do cálculo atuarial, a qual possuía 279 servidores, sendo 276 ativos, 1 aposentados e 2 pensionistas, para o Plano Previdenciário e 682 servidores, sendo 338 ativos, 284 aposentados e 60 pensionistas, para o Plano Financeiro. Quanto ao somatório dos bens e direitos destinados a cobertura dos benefícios previdenciários assegurados pelo plano, as aposentadorias e pensões, possuía um montante de R\$ 17.715.657,57, para o Plano Previdenciário e R\$ 355.052,73, para o Plano Financeiro.

Realizado o cálculo atuarial foram considerados os benefícios garantidos, o plano de custeio, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, o resultado atuarial na data focal de 31/12/2022, apresentou um déficit atuarial no montante de R\$ 201.148.503,60, para o Plano Financeiro o qual deverá ser suportado pelo Ente, por meio de aportes financeiros para cobertura de futuras insuficiências financeiras que venham ocorrer até a extinção do plano, sendo praticadas as alíquotas de custo normal de 17,36% para o Ente e 14,00% para os servidores, já o resultado atuarial para o Plano Previdenciário, apresentou um superávit atuarial no montante de R\$ 19.228.073,54, sendo praticadas as alíquotas de custo normal de 17,36% para o Ente e 14,00% para os servidores, conforme legislação municipal vigente.

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO.....	2
1. INTRODUÇÃO	8
2. BASES NORMATIVAS	8
2.1. Normas Gerais	8
2.2. Normas do Município IBAITI PR	9
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	9
3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários e Participantes	9
Instituidora	9
Participantes	9
Beneficiários	9
Benefícios	9
Quanto aos Servidores Participantes do Plano	9
Quanto aos Beneficiários do Plano	9
3.2. Condições de Elegibilidade.....	10
HOMEM	11
MULHER	11
4. SEGREGAÇÃO DE MASSAS	19
5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS	19
5.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados	19
5.2. Descrição dos Métodos de Financiamento Utilizados	20
5.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício	20
6. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	21
6.1. Tábuas Biométricas	21
6.2. Alterações futuras no perfil e composição das massas	21
6.2.1. Rotatividade	21

6.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos - Novos Entrados	22
6.3. Estimativas de remunerações e proventos	22
6.3.1. Projeção do crescimento real dos benefícios do plano.....	22
6.3.2. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo - Taxa de inflação (remunerações e benefícios).....	22
6.3.3. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	22
6.4. Taxa de Juros Atuarial.....	23
6.5. Entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria.....	23
6.6. Composição Familiar	23
6.7. Compensação Financeira (Compensação Previdenciária).....	23
7. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	24
7.1. Dados fornecidos e sua descrição Plano Previdenciário	24
Servidores Ativos	24
Aposentados	24
Pensionistas	25
7.2. Dados fornecidos e sua descrição Plano Financeiro.....	25
Servidores Ativos	25
Aposentados	25
Pensionistas	25
7.3. Servidores afastados ou cedidos	26
7.4. Análise da qualidade da base cadastral	26
7.5. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral	26
7.6. Recomendações para a Base cadastral.....	26
8. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	27
9. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	29
9.1. Plano Previdenciário	29
9.2. Plano Financeiro	30
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	30

11. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	31
12. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	32
13. PARECER ATUARIAL	34
14. ANEXOS	37
Anexo 1 - Conceitos e Definições.....	38
Anexo 2 - Estatísticas	41
2.1. Distribuição Geral da População por Segmento.....	41
2.2. Distribuição Geral da População por Sexo	42
2.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária.....	42
2.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento	43
2.5. Estatística dos Servidores Ativos	44
2.5.1. Estatística dos Servidores Ativos “Não Professores”	44
2.5.2. Estatística dos Servidores Ativos "Professores"	44
2.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)	45
2.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo	46
2.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária	46
2.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil.....	47
2.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	47
2.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial	48
2.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município	48
2.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano	49
2.6. Estatística dos Servidores Aposentados	50
2.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo	50
2.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária	50
2.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício	51
2.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício	52
2.7. Estatística dos Pensionistas	53

2.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo.....	53
2.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária.....	53
2.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial.....	54
2.8. Resumo Estatístico.....	55
3.1. Distribuição Geral da População por Segmento.....	56
3.2. Distribuição Geral da População por Sexo.....	57
3.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária.....	57
3.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento.....	58
3.5. Estatística dos Servidores Ativos.....	59
3.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”.....	59
3.5.2. Estatística dos Servidores Ativos "Professores".....	59
3.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores).....	60
3.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo.....	61
3.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária.....	61
3.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil.....	62
3.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão.....	62
3.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial.....	63
3.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município.....	63
3.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano.....	64
3.6. Estatística dos Servidores Aposentados.....	65
3.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo.....	65
3.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária.....	65
3.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício.....	66
3.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício.....	67
3.7. Estatística dos Pensionistas.....	68
3.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo.....	68
3.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária.....	68
3.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial.....	69

3.8. Resumo Estatístico	70
Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar.....	71
Anexo 4 - Projeções da Evolução da Provisões Matemáticas para os próximos doze meses	73
Anexo 5 - Projeção Atuarial.....	77

1. Introdução

Este Relatório tem por objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS da Prefeitura Municipal de IBAITI PR, posicionada em **31 de dezembro de 2022**, data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios, das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial, com Nota Técnica Atuarial Plano Previdenciário n.º 2019.000219.1 e Nota Técnica Atuarial Plano Financeiro n.º 2019.000219.2, registradas no CADPREV.

O art. 40 da Constituição Federal de 1988 assegura aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (incluindo suas autarquias e fundações), regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do ente público e dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

A Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para organização e funcionamento dos RPPS dos entes federativos, estabelecendo no art. 1º que estes deverão observar normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, devendo, na forma de seu inciso I, realizar avaliação atuarial inicial e em cada balanço, utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio.

Em seu art. 9º, a Lei nº 9.717/1998 atribui a União, por intermédio do Ministério da Previdência Social, a competência para exercer a orientação, supervisão e acompanhamento dos RPPS, bem como para o estabelecimento e publicação de parâmetros e diretrizes gerais. Tais competências são atualmente exercidas pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, nos termos da Lei nº 13.341/2016 e do Decreto nº 9.679/2019. No que se refere às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS, esses parâmetros gerais estão definidos pela Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estarão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação, acompanhamento e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

2. Bases Normativas

Os três principais pontos que embasam a elaboração de uma avaliação atuarial são a base normativa, a base técnica atuarial e a base cadastral, cujos parâmetros técnicos encontram-se definidos pela Portaria MF nº 464/2018.

2.1. Normas Gerais

A base normativa geral aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social assentam-se no art. 40 da Constituição Federal, com as alterações promovidas pelas Emendas Constitucionais que a sucederam (Emendas nº 20/1998, 41/2003, 47/2005, 70/2012, 88/2015 e 103/2019), e pela legislação infraconstitucional (em especial: Lei nº 8.112/1990, Lei nº 9.717/1998, Lei nº 10.887/2004, Lei nº 12.618/2012, Lei Complementar nº 51/1985 e Lei Complementar nº 152/2015).

2.2. Normas do Município IBAITI PR

Em complemento a base normativa geral aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social, citadas no item anterior, o estudo atuarial do RPPS do Município de IBAITI PR, também se embasou na legislação municipal que rege a matéria, com destaque a Lei Municipal nº 1487, de 20/01/2006 e atualizações.

3. Plano de Benefícios e Condições de Elegibilidade

O plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social do Município de IBAITI PR, possui como modalidade o benefício definido, onde os benefícios programados têm seu valor ou nível previamente definidos pelo plano de custeio determinado atuarialmente, de forma a garantir sua concessão e manutenção, por meio da contribuição dos servidores ativos, inativos, pensionistas e ente público, de acordo com as alíquotas determinadas na legislação municipal, respeitada a legislação federal. A Prefeitura Municipal de IBAITI PR, de acordo com a Lei Municipal n.º 485/07 foi definida a segregação de massas dos participantes, onde foi estabelecido dois planos de benefícios o Plano Financeiro e o Plano Previdenciário.

3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários e Participantes

Instituidora

- PREFEITURA MUNICIPAL DE IBAITI PR;
- CÂMARA MUNICIPAL DE IBAITI PR;
- INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE IBAITI PR;
- FUNDAÇÃO DE APOIO A CRIANÇA E ADOLESCENTE DE IBAITI PR
- FUNDAÇÃO HOSPITALAR DE SAÚDE MUNICIPAL DE IBAITI

Participantes

- Servidores de cargo efetivo do Município

Beneficiários

- Dependentes legais dos servidores participantes

Benefícios

Quanto aos Servidores Participantes do Plano

- Aposentadoria por incapacidade;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;

Quanto aos Beneficiários do Plano

- Pensão por morte;

3.2. Condições de Elegibilidade

Na estimativa da data provável de aposentadoria dos servidores sujeitos as regras de transição adotou-se a premissa de que tais servidores optarão por cumprir os requisitos exigidos para se aposentar com paridade e integralidade.

A forma de cálculo do valor do benefício e o critério de reajustamento dependem da regra de elegibilidade em que o servidor se enquadrar, conforme descrito abaixo:

REGRAS PERMANENTES

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ PERMANENTE
(Art. 40, § 1º, inciso I, da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003) Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.
HOMEM/MULHER
Invalidez permanente comum: proventos proporcionais ao tempo de serviço
Invalidez permanente decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei: proventos integrais
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo

APOSENTADORIA COMPULSÓRIA
(Art. 40, § 1º, inciso II, da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003) Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações.
HOMEM/MULHER
Aposentadoria aos setenta anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo

APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS (Art. 40, § 1º, inciso III, alíneas “a” e “b” da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003)	
Aplicáveis aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que ingressaram no serviço público a partir de 01/01/2004, ou àqueles que não optaram pelas regras dos arts. 2º e 6º da EC 41/03 ou do art. 3º da EC 47/04	
POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF, com redação da EC nº 41/2003	
HOMEM	
Professor (*)	Demais Servidores
Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos	Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 60 anos
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.	Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.	Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.	Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo	Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo
MULHER	
Professora (*)	Demais Servidoras
Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos	Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.	Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994.
Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo	Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.	Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.

Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo	Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo
(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF, ou seja, somente para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.	
POR IDADE (Art. 40 § 1º, inciso III, "b" da CF)	
HOMEM	
Todos os servidores	
Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 65 anos	
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994, limitando-se ao teto da remuneração do servidor no cargo efetivo.	
Proventos proporcionais ao tempo de contribuição	
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo	
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.	
MULHER Todas as servidoras	
Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 60 anos	
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994, limitando-se ao teto da remuneração da servidora no cargo efetivo.	
Proventos proporcionais ao tempo de contribuição	
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo	
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.	

REGRAS DE TRANSIÇÃO

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 2º da EC 41/2003) Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado em cargo efetivo até 16/12/1998
HOMEM
Todos os servidores
Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 53 anos Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Regra Especial para Professor: Acréscimo de 17% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério, incluindo-se o magistério que não seja de educação infantil e do ensino fundamental e médio. Calcula-se primeiro o bônus de 17% e depois o pedágio.
Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU: Acréscimo de 17% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98. Calcula-se primeiro o bônus de 17% e depois o pedágio.
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, conforme Anexo IV.
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.
MULHER
Todas as servidoras
Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 48 anos Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Regra Especial para Professora: Acréscimo de 20% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério, incluindo-se o magistério que não seja de educação infantil e ensino fundamental e médio. Obs.: calcula-se primeiro o bônus de 20% e depois o pedágio.
Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, Conforme anexo IV.
Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo.
Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 6º da EC 41/03)	
Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado no serviço público até 31/12/2003	
HOMEM	
Professor (*)	Demais servidores
Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima; 55 anos.	Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 60 anos
Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo)	Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo)
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo	Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos	Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
MULHER	
Professora (*) Demais servidoras	
Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos	Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos
Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo)	Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo)
Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo	Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos	Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF, ou seja, somente para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio.	

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 3º da EC 47/05)		
Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998		
TODOS OS SERVIDORES TITULARES DE CARGO EFETIVO, INCLUSIVE PROFESSORES DE QUALQUER NÍVEL DE ENSINO		
Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (25anos) Tempo na carreira: 5475 dias (15anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima conforme tabela abaixo:		
Tempo de contribuição	Idade mínima	Soma
35	60	95
36	59	95
37	58	95

38	57	95
...	...	95
Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo)		
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo		
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos		
Obs. As pensões derivadas dos proventos dos servidores que se aposentaram de acordo com esta regra, também serão reajustados pela paridade.		
TODAS AS SERVIDORAS TITULARES DE CARGO EFETIVO, INCLUSIVE PROFESSORAS DE QUALQUER NÍVEL DE ENSINO		
Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos)		
Tempo no serviço público: 9125 dias (25anos)		
Tempo na carreira: 5475 dias (15anos)		
Tempo no cargo: 1825 dias (5anos)		
Idade mínima conforme tabela abaixo:		
Tempo de contribuição	Idade mínima	Soma
30	55	85
31	54	85
32	53	85
33	52	85
...	...	85
Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo)		
Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo		
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos Obs. As pensões derivadas dos proventos das servidoras que se aposentaram de acordo com esta regra, também serão reajustados pela paridade.		

DIREITO ADQUIRIDO

1ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA (Art. 3º da EC 41/03)	
Regras aplicáveis aos servidores titulares de cargos efetivos que preencheram todas as condições de elegibilidade estabelecidas até 31/12/2003	
APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Por idade e Tempo de Contribuição	
Art. 40, inciso III, alínea "a" da Constituição Federal na redação dada pela EC nº 20, de 1998	
Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003	
HOMEM	
Professor de ensino fundamental e médio (*)	Demais servidores inclusive professores que não sejam do ensino fundamental e médio
Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos)	Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos)
Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos)	Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos)
Tempo no cargo: 1825 dias (5anos)	Tempo no cargo: 1825 dias (5anos)
Idade mínima: 55 anos	Idade mínima: 60 anos
Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo)	Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo)
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.	Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos	Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
MULHER	
Professora de educação infantil e do ensino	Demais servidoras, inclusive

fundamental e médio ensino fundamental e médio (*)	professoras que não sejam de educação infantil e do ensino fundamental e médio
Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos	Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos
Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo	Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo
Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo	Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos	Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
(*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF	
Obs. Para as pensões decorrentes de morte, ocorrida até 19/02/2004, de aposentado por estas regras, a pensão será igual à última remuneração do servidor	

REGRA DE TRANSIÇÃO

2ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE

Art. 40, inciso III, alínea "b" da Constituição Federal na redação dada pela EC nº 20, de 1998
Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003

HOMEM

Todos os servidores

Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos)
Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos)
Idade mínima: 65 anos

Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados sobre a última remuneração no cargo efetivo

Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo

Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos

MULHER

Todas as servidoras

Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos)
Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos)
Idade mínima: 60 anos

Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados sobre a última remuneração no cargo efetivo.

Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos

REGRAS DE TRANSIÇÃO
3ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRAS DE TRANSIÇÃO - PROVENTOS PROPORCIONAIS - Art. 8º, § 1º da EC Nº 20/98 Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003
HOMEM
Todos os servidores
Tempo de contribuição: 10950 (30anos) Tempo no cargo: 1825 (5anos) Idade mínima: 53 anos
Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição de 30 anos acrescido do pedágio. Obs.: Este acréscimo é computado a partir do momento em que o servidor atinge o tempo de contribuição independentemente de ter completado a idade mínima
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
MULHER
Todas as servidoras
Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 48 anos
Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição de 25 anos acrescido do pedágio. Obs.: Este acréscimo é computado a partir do momento em que o servidor atinge o tempo de contribuição independentemente de ter completado a idade mínima
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos

REGRA DE TRANSIÇÃO
4ª hipótese

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO Caput do art. 8º da EC Nº 20/98 - PROVENTOS INTEGRAIS Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003
HOMEM
Todos os servidores
Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 53 anos
Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Regra Especial para Professor, inclusive para o que não seja de ensino fundamental e médio: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo nas funções de magistério.
Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU, se homem: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98.
Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos
MULHER
Todas as servidoras
Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 48 anos
Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.
Regra Especial para Professora, inclusive para a que não seja de ensino fundamental e médio: Acréscimo de 20% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo nas funções de magistério.
Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo
Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos

4. Segregação de Massas

A Prefeitura Municipal de IBAITI PR, como forma para o equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de IBAITI PR constituiu a segregação de massas, que consiste na separação dos membros do regime próprio em dois grupos. Esses grupos serão tratados separados no que concerne à gestão financeira e contábil e são divididos em dois planos: Financeiro e o Previdenciário. As massas de segurados são tratadas isoladamente, contas bancárias separadas, contabilidade própria para cada grupo e individualizadas quanto ao cadastro e escrituração, além dos recursos financeiros serem administrados separadamente pelo Regime Próprio de Previdência Social.

De acordo com a Lei Municipal n.º 485/07 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de IBAITI PR, em dois grupos, onde o **Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido admitidos até 05/09/2007, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 06/09/2007 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos

O plano financeiro é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O plano previdenciário, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

5. Regimes Financeiros e Métodos

A avaliação atuarial foi elaborada levando em consideração o regime financeiro de capitalização, regime de financiamento de repartição de capitais e coberturas e o regime de repartição simples, para aferição dos compromissos do plano com os benefícios de aposentadorias e pensões, em atendimento ao previsto no art. 12 da Portaria MF no 464/2018.

A metodologia de financiamento empregada e a designada por método ortodoxo, que considera como custo normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.

5.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados

- **Regime Financeiro de Capitalização** - O regime financeiro de capitalização é aquele no qual o valor atual de todo o fluxo de contribuições futuras acrescido ao patrimônio do plano é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo este considerado até sua extinção e para todos os benefícios cujo evento gerador venha a ocorrer no período futuro dos fluxos, requerendo o regime, pelo menos, a constituição de provisão matemática de benefícios a conceder até a data prevista para início do benefício, apurada de acordo com o método de financiamento estabelecido e de provisão matemática de benefícios concedidos para cada benefício do plano a partir da data de sua concessão.

- **Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura** - O regime financeiro de repartição de capitais de cobertura, onde o fluxo de contribuições são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.
- **Regime Financeiro de Repartição Simples** - O regime financeiro de repartição simples determinará que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos.

5.2. Descrição dos Métodos de Financiamento Utilizados

Credito Unitário Projetado (PUC) - No método de crédito unitário projetado (PUC) as contribuições são crescentes ao longo da fase contributiva e a constituição da reserva garantidora se dá de forma mais acelerada quanto mais se aproxima da data de concessão do benefício. O custo normal é distribuído entre a data de entrada considerada como início da capitalização e a data de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada. A reserva matemática, que representa o passivo atuarial do plano, equivale à proporcionalidade dos encargos em relação ao tempo de contribuição já realizado em função do tempo total de contribuição. A parcela da reserva matemática a ser integralizada nos anos seguintes até a data da elegibilidade ao benefício, por sua vez, é equivalente à proporção de tempo faltante para aposentadoria em relação ao total do tempo de contribuição. O cálculo do benefício considera o salário projetado para a data de aposentadoria programada. A metodologia de financiamento empregada é a designada por método ortodoxo, que considera como custo normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.

5.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício

Plano Previdenciário		
Benefícios	Responsabilidade do RPPS (Sim/Não)	Regime Financeiro/Método
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Sim	Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Sim	Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC)
Aposentadoria Especial - Magistério	Sim	Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC)
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Sim	Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Sim	Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC)
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Sim	Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura

Plano Financeiro		
Benefícios	Responsabilidade do RPPS/Ente (Sim/Não)	Regime Financeiro/Método
Aposentadoria por Invalidez Permanente	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples
Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples
Aposentadoria Especial - Magistério	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples
Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Sim	Regime Financeiro de Repartição Simples

6. Hipóteses Atuariais e Premissas

Conforme o art. 15 da Portaria MF no 464/2018, segundo o qual devem ser elegidas as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas as características da massa de segurados e beneficiários do RPPS para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do plano de benefícios, estão adiante descritas as hipóteses atuariais e demais parâmetros considerados na avaliação atuarial.

Orientamos aos representantes do RPPS, a necessidade de estudos onde devem ser contemplados os históricos de óbitos, de entradas em invalidez e de óbitos de inválidos, para escolha das tábuas biométricas correspondam a realidade do RPPS, bem como um levantamento histórico das opções de pedidos de aposentadorias dos servidores ativos.

Nesta avaliação atuarial foram adotadas as mesmas hipóteses utilizadas na avaliação anterior, a exceção da taxa de juros de desconto.

6.1. Tábuas Biométricas

Hipóteses	Plano Previdenciário e Plano Financeiro
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Morte)	IBGE 2020 HOMENS / MULHERES
Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Sobrevida)	IBGE 2020 HOMENS / MULHERES
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2020 HOMENS / MULHERES
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS

6.2. Alterações futuras no perfil e composição das massas

6.2.1. Rotatividade

Hipótese relacionada com a saída de alguns servidores, seja por desligamento, exoneração, aposentadoria ou falecimento e a consequente entrada de outros em substituição a estes, no município. Para o presente estudo considerou-se a hipótese de rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição da massa de segurados, qual seja, igual a 0,00%. O efeito isolado dessa hipótese é que, quanto maior a rotatividade considerada na avaliação atuarial, menor será o custo do plano. Vale lembrar ainda que, para a estruturação dessa hipótese, teria que se considerar de forma conjunta os efeitos da compensação previdenciária a pagar, relativa ao período compreendido entre a admissão e demissão do servidor.

6.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos - Novos Entrados

Quanto aos novos entrados foram utilizados para apurar a projeção atuarial de receitas e despesas do RPPS do plano previdenciário, os resultados e fluxos considerando a adoção da hipótese de reposição dos servidores que substituirão os que saírem por aposentadoria, para refletir os fluxos de novos servidores e os respectivos compromissos previdenciários, em consonância com a continuidade dos serviços públicos decorrente da perenidade do Estado. As projeções dos compromissos desses futuros servidores, ainda não admitidos, não devem impactar o resultado atuarial do regime, pois as estimativas desses compromissos de novos entrantes não representam efetiva obrigação nesta data, mas servem para a avaliação do cenário futuro e dar suporte para a estruturação de eventuais medidas corretivas para a sustentabilidade do RPPS. Para os resultados atuariais não consideramos a reposição de servidores ativos.

6.3. Estimativas de remunerações e proventos

6.3.1. Projeção do crescimento real dos benefícios do plano

A projeção anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas não foi considerada para esta avaliação, pois foi verificado que devido a indisponibilidade de informações que possibilitem aferir para os benefícios concedidos com paridade o nível de crescimento salarial previsto, onde quanto maior o crescimento real dos benefícios esperado, maior será o custo do plano, pois a evolução do valor do benefício tem relação direta com o valor das reservas matemáticas necessárias para custear tais benefícios porem sendo identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

6.3.2. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo - Taxa de inflação (remunerações e benefícios)

Não foi considerada taxa específica de inflação nos cálculos atuariais dos valores presentes atuariais e, conseqüentemente, na elaboração do balanço atuarial, pois um dos pressupostos da avaliação atuarial e que todas as variáveis financeiras serão influenciadas pela inflação na mesma dimensão e período. Entretanto, no caso das projeções atuariais (fluxo de caixa atuarial) com as receitas e despesas projetadas para cada exercício futuro, foram usadas taxas de inflação em conformidade com a Grade de Parâmetros da Secretaria de Política Econômica do Ministério da Economia e em conformidade com aquelas consideradas nas projeções do Regime Geral de Previdência Social.

6.3.3. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Para o crescimento da remuneração por mérito, caso haja ausência dessa informação, deve ser utilizada a taxa de 1,00% ao ano (mínimo prudencial de crescimento real da remuneração estabelecido pelo art. 25 da Portaria MF no 464/2018) como representativa, em cada carreira, do crescimento esperado da remuneração entre a data da avaliação e a data provável da aposentadoria de cada servidor valido. Esse percentual deve ser reavaliado anualmente, em consonância com os desdobramentos da política de gestão de pessoal.

Não foi utilizada a hipótese de crescimento da remuneração por produtividade, devido a indisponibilidade de informações que possibilitem definir uma taxa a ser aplicada a todos os servidores.

6.4. Taxa de Juros Atuarial

A taxa de juros atuarial real parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV nº 02, de 21 de dezembro de 2018, será aplicada a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria nº 1.837 de 30 de junho de 2022, na qual para a avaliação atuarial de 2023, com data focal em 31 de dezembro de 2022, conforme previsto no inciso II do art. 26 e art. 79 da Portaria MF nº 1467/2022, será de 4,90% a.a., em virtude de análise da pontuação atingida de acordo com a duração do passivo. Para o plano financeiro a taxa de juros atuarial utilizada foi de 0,00%.

6.5. Entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria

A base de dados recebida pelo RPPS para elaboração da avaliação atuarial apresenta dados aceitáveis para realização da mesma, porém recomendamos que para uma melhor avaliação do resultados que o Ente e RPPS, se comprometam a realizar uma atualização na base de dados constantemente, caso não apresentem para todos os servidores o tempo de sua vinculação a algum regime previdenciário anterior ao ingresso no Ente, será utilizada as informações de cada servidor e a hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais.

Para a determinação da data de aposentadoria dos segurados com direito ao abono de permanência (“iminentes”), será considerado que estes aguardarão 5 (cinco) anos, contados da data de cumprimento da primeira elegibilidade, para se aposentar, hipótese cuja adoção teve por objetivo melhorar a distribuição do fluxo de concessão das aposentadorias, baseado em pesquisas com Entes atendidos pela Actuary e estudos desenvolvido pelo grupo de trabalho da Secretaria de Previdência.

6.6. Composição Familiar

Quanto a composição familiar para ambos os planos, em análise na base cadastral informada a qual deve constar o quantitativo de dependentes (cônjuge, filhos e/ou outros), quando tal informação é apresentada fora dos padrões, não constando as datas de nascimentos de dependentes, é utilizada a seguinte estimativa de cônjuge de sexo feminino **2** anos mais **jovem** que o servidor titular e o cônjuge do sexo masculino **2** anos mais **velho** que a servidor titular, como esta informação interfere diretamente no custo previdenciário, essa estimativa é adotada. Porém para esta cálculo atuarial a base cadastral apresentou informações aceitáveis.

6.7. Compensação Financeira (Compensação Previdenciária)

O Decreto 10.188/2019, publicado, regulamenta a compensação previdenciária entre os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Antes do decreto, os servidores públicos com tempo de contribuição em dois regimes próprios diferentes não tinham norma disciplinando a compensação. Além de autorizar essa compensação, o novo decreto altera alguns procedimentos em relação à compensação que já ocorre entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e Regimes Próprios. Até então, nas avaliações atuariais realizadas parte do compromisso do Custo Total do Plano era de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social, através da Compensação Financeira, entre os Regime Próprio e o Regime Geral. Dentro deste compromisso foi considerado no cálculo o compromisso que o RGPS, tem com os futuros aposentados e pensionistas, no cálculo do valor individual a receber foi considerado como limite o valor médio per capita dos benefícios pagos pelo Instituto Nacional do Seguro Social. A Compensação Previdenciária a pagar entre regimes não é contemplado no cálculo atuarial, pois a compensação entre Regimes Próprios entrará em vigor a partir de janeiro de 2021.

7. Análise da Base Cadastral

A base de dados e informações utilizadas para elaboração da avaliação atuarial do exercício 2023 do Regime Próprio de Previdência Social do Município de IBAITI PR, utilizou 31 de dezembro de 2022 como data focal, que conforme o Inciso II do art. 38 da Portaria MF nº 464/2018, determina que a mesma deve ser posicionada entre setembro e dezembro. Todos os dados e informações, utilizados para a elaboração da avaliação atuarial 2023, foram fornecidos, em arquivos digitais, via e-mail, pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de IBAITI PR, segundo leiaute disponibilizado pela Actuary.

A base de dados é composta de registros pessoais dos servidores ativos, dependentes, aposentados e pensionistas (sexo, estado civil, data de nascimento, composição familiar, dentre outros) e de registros funcionais, retratando: situação atual do servidor; órgão ao qual encontra-se vinculado; data de ingresso no serviço público, tempos de contribuição; data de exercício no último cargo; tipo de vínculo; situação funcional (se é professor,) e outras, bem como informações financeiras relacionadas a remuneração, contribuição ou valor do benefício.

7.1. Dados fornecidos e sua descrição Plano Previdenciário

Os quadros seguintes apresentam as estatísticas elaboradas a partir das bases de dados recebidas, separadas por sexo e grupo, que totalizaram 279 servidores, representados por 276 servidores ativos, 1 aposentados e 2 pensionistas.

Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	222	54	276
Folha Salarial Mensal (R\$)	500.340,43	123.600,51	623.940,94
Salário Médio (R\$)	2.253,79	2.288,90	2.271,34
Idade Mínima Atual	18	30	24
Idade Média Atual	42	44	43
Idade Máxima Atual	64	64	64
Idade Mínima de Admissão	18	22	20
Idade Média de Admissão	35	35	35
Idade Máxima de Admissão	62	57	59
Idade Média Aposentadoria	62	65	63

Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1	0	1
Folha Salarial Mensal (R\$)	1.212,00	0,00	1.212,00
Salário Médio (R\$)	1.212,00	0,00	1.212,00
Idade Mínima Atual	65	0	65
Idade Média Atual	65	0	65
Idade Máxima Atual	65	0	65

Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	1	1	2
Folha Salarial Mensal (R\$)	1.337,49	683,5	2.020,99
Salário Médio (R\$)	1.337,49	683,5	1.010,50
Idade Mínima Atual	41	54	47
Idade Média Atual	41	54	47
Idade Máxima Atual	41	54	47

7.2. Dados fornecidos e sua descrição Plano Financeiro

Os quadros seguintes apresentam as estatísticas elaboradas a partir das bases de dados recebidas, separadas por sexo e grupo, que totalizaram 682 servidores, representados por 338 servidores ativos, 284 aposentados e 60 pensionistas.

Servidores Ativos

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	236	102	338
Folha Salarial Mensal (R\$)	727.705,13	321.779,48	1.049.484,61
Salário Médio (R\$)	3.083,50	3.154,70	3.119,10
Idade Mínima Atual	35	36	35
Idade Média Atual	50	53	51
Idade Máxima Atual	69	73	71
Idade Mínima de Admissão	17	19	18
Idade Média de Admissão	29	32	30
Idade Máxima de Admissão	52	64	58
Idade Média Aposentadoria	61	66	63

Aposentados

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	215	69	284
Folha Salarial Mensal (R\$)	500.300,47	136.692,69	636.993,16
Salário Médio (R\$)	2.326,98	1.981,05	2.154,02
Idade Mínima Atual	45	45	45
Idade Média Atual	65	69	67
Idade Máxima Atual	86	92	89

Pensionistas

Discriminação	Feminino	Masculino	Total
População	44	16	60
Folha Salarial Mensal (R\$)	74.512,40	22.161,12	96.673,52
Salário Médio (R\$)	1.693,46	1.385,07	1.539,27
Idade Mínima Atual	13	15	14
Idade Média Atual	65	65	65
Idade Máxima Atual	89	82	85

7.3. Servidores afastados ou cedidos

A base de dados fornecida pelo RPPS, não apontou servidores Cedidos(as) sem Ônus.

7.4. Análise da qualidade da base cadastral

A base de dados fornecida pelo RPPS, para realização do cálculo atuarial, após análise da ACTUARY e solicitações para algumas correções apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial, sendo que tanto Ente, quanto RPPS, através de termo assinado concordaram com a utilização do mesmo

7.5. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral

Quanto as informações relativas ao tempo de serviço/contribuição anterior à admissão no Ente para alguns servidores ativos, utilizou-se as informações de cada servidor e a hipótese de 25 anos como a idade de início das atividades profissionais quando não informado. Para a projeção da idade estimada de entrada em aposentadoria programada, na qual os servidores completarão todas as condições de elegibilidade, foi apresentado ao RPPS um parecer prévio no qual demonstramos o custo do plano de benefícios utilizando duas hipóteses, sendo a primeira regra de elegibilidade atingida e a melhor regra de aposentadoria atingida, onde através um termos de opção o Ente e o RPPS apontam a regra de elegibilidade a ser utilizada na Avaliação Atuarial. Quanto aos aposentados e pensionistas, não foram necessários ajustes técnicos. No que se refere aos dados dos dependentes, tanto dos servidores ativos como dos aposentados, adotou-se a hipótese de composição familiar, quando não informados, incompletos e inconsistentes, conforme descrito no 6.6. Composição Familiar.

7.6. Recomendações para a Base cadastral

Ressalva-se a necessidade de continuidade no levantamento do tempo passado total de contribuição, participante a participante, para outros regimes, de maneira a melhor estimar a provável compensação previdenciária e os compromissos futuros. É recomendável dar prosseguimento a medidas visando o controle das informações, inclusive o controle de óbitos e invalidez dos segurados e pensionistas. Salientamos a importância da realização de um recadastramento periódico junto aos atuais servidores ativos, aposentados e pensionistas, para que se mantenham os dados cadastrais e funcionais sempre atualizados e adequados às próximas avaliações atuariais,

8. Resultados da Avaliação Atuarial

1. Custo Total do Plano = 2. Provisões Matemática + 5. Contribuições Futuras + 6. Compensação Previdenciária a Receber (estimada);

2. Provisões Matemática é o valor presente do total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo, somando-se os benefícios a conceder e concedidos;

3. Ativo do Plano é o somatório de todos os bens e direitos vinculados ao plano;

4. **Déficit Técnico Atuarial (Custo Suplementar)** é o valor que corresponde às necessidades de custeio, é destinado ao equacionamento de déficits gerados pela ausência ou insuficiências de alíquotas de contribuição, metodologia inadequada, hipótese atuariais ou outras causas, que demonstra a insuficiência do ativo do plano para cobertura as reserva matemática;

5. **Superávit Técnico Atuarial** é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente, neste caso as reservas matemáticas, e o seus recursos financeiros têm provisões de receitas e patrimônio maiores que as reservas matemáticas;

6. Contribuições Futuras é o valor referente as contribuições de benefícios a conceder e concedidos que deverão ser aportadas conforme alíquotas determinadas na avaliação atuarial;

7. Compensação Previdenciária Estimada a receber é a soma do valor individual a receber que é calculado considerando o valor médio dos benefícios pagos pelo INSS.

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - PLANO PREVIDENCIÁRIO	
1. Custo Total do Plano	R\$ 33.438.131,57
2. Provisões Matemáticas	-R\$ 1.512.415,97
2.1. Provisão para benefícios a conceder	-R\$ 2.153.593,05
2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 641.177,08
3. Ativos do Plano	R\$ 17.715.657,57
4. Superávit Técnico Atuarial (Resultado 3 - 2)	R\$ 19.228.073,54
5. Contribuições Futuras	R\$ 30.696.679,30
5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 30.696.679,30
5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ -
6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 4.253.868,24

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação do grupo capitalizado realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR, possui um **Superávit Técnico Atuarial** de **R\$ 19.228.073,54**.

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - PLANO FINANCEIRO	
1. Custo Total do Plano	R\$ 234.318.329,48
2. Provisões Matemáticas	R\$ 201.503.556,33
2.1. Provisão para benefícios a conceder	R\$ 72.466.560,79
2.2. Provisão para benefícios concedidos	R\$ 129.036.995,54
3. Ativos do Plano	R\$ 355.052,73
4. Déficit Técnico Atuarial (Resultado 3 - 2)	-R\$ 201.148.503,60
5. Contribuições Futuras	R\$ 22.499.149,25
5.1. Contribuições Futuras Benefícios a Conceder	R\$ 22.499.149,25
5.2. Contribuições Futuras Benefício Concedidos	R\$ -
6. Compensação Financeira a Receber (estimada)	R\$ 10.315.623,90

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação do grupo capitalizado realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR, possui um **Déficit Técnico Atuarial** de **R\$ 201.148.503,60**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais que possuem ampla aceitação e consenso técnico, e em conformidade com os parâmetros estabelecidos nas normas aplicáveis a elaboração das avaliações atuariais dos RPPS, definidos pela Portaria MF no 1467/2022.

Ressalte-se que a precisão dos resultados de uma avaliação atuarial depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequação das premissas e hipóteses utilizadas no cálculo atuarial. Eventuais inadequações que tenham remanescido na base cadastral ou quanto a alguma hipótese atuarial, poderão ser corrigidas a medida que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetuadas e realizados estudos sobre os seus impactos. Importante observar que o acompanhamento permanente da base cadastral e das bases técnicas atuariais são atividades típicas da unidade gestora do RPPS.

9. Custos e Plano de Custeio

9.1. Plano Previdenciário

Em conformidade com a Lei Municipal, adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos 14,00%, considerando-se ainda que a Ente contribui com uma alíquota de 17,36%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite Máximo de benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2022).

Benefícios	Alíquotas (%)
Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	20,72
Aposentadoria por Incapacidade	2,17
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,77
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,37
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,33
Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	31,36

O Plano Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

Contribuinte	Custo Normal	Taxa de Administração	Total
Ente Público	17,36%	2,00%	19,36%
Servidor Ativo	14,00%	-	14,00%
Aposentado	14,00%*	-	14,00%*
Pensionista	14,00%*	-	14,00%*

*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2022).

9.2. Plano Financeiro

Em conformidade com a Lei Municipal, adotou-se a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos 14,00%, considerando-se ainda que a Ente contribui com uma alíquota de 17,36%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite Máximo de benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2022).

Benefícios	Alíquotas (%)
Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,23
Aposentadoria por Incapacidade	4,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, por Tempo de Contribuição ou Compulsória	3,19
Pensão por Morte de Segurado Ativo	8,04
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,89
Percentual Total para Cobertura dos Benefícios	31,36

O Plano Custeio estabelecido por esta avaliação atuarial, com o objetivo de garantir a formação das reservas para pagamento dos compromissos do plano o longo do tempo, prevê a aplicação das alíquotas de contribuição de acordo com a tabela abaixo:

Contribuinte	Custo Normal	Taxa de Administração	Total
Ente Público	17,36%	2,00%	19,36%
Servidor Ativo	14,00%	-	14,00%
Aposentado	14,00%*	-	14,00%*
Pensionista	14,00%*	-	14,00%*

*Lembramos que a alíquota de contribuição dos segurados inativos e pensionistas, incidirá sobre a parcela dos proventos de aposentadorias e pensões concedidas pelo RPPS que supere o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2022).

10. Custeio Administrativo

O custeio das despesas administrativas do Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR deverá ser considerado um percentual de 2,00%, incluso na alíquota patronal. Lei 792/2015 - Art. 26.

Quanto as despesas administrativas o RPPS deve observar a Portaria n.º 464 de 19 de novembro de 2018 - "Art. 51 - § 5º Em caso de segregação da massa, deverá ser definida expressamente na legislação do ente federativo a forma de custeio e utilização dos recursos da Reserva Administrativa para administração dos benefícios do Fundo em Repartição e do Fundo em Capitalização.

§ 6º Sendo a legislação do ente federativo omissa em relação ao disposto no § 5º, deverá ser repartido, igualmente, entre os fundos, independentemente do número de segurados ou beneficiários que estejam a eles vinculados, o custeio administrativo do RPPS."

11. Equacionamento do Déficit Atuarial

11.1. Principais Causas do Déficit Atuarial

O déficit atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Regime Próprio de Previdência Social com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos servidores e ente. Uma das causas do déficit atuarial são, o déficit de tempo de serviço passado e déficits constituídos após a criação do fundo por insuficiência de contribuições ou falta de ganhos financeiros ou perdas atuariais. Este passivo atuarial é determinado por processo matemático – atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidade de morte e invalidez;
- Taxa de aplicação financeira do Regime Próprio de Previdência Social;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do ativo do plano.

11.2. Cenário para o equacionamento do déficit atuarial

Conforme determina a Portaria nº 464 de 19 de novembro de 2018, em seu artigo 53º, § 2º O equacionamento do déficit atuarial poderá consistir: **II - em segregação da massa**; sendo assim o Plano Financeiro, não admite acumulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

12. Comparativo das Últimas Avaliações Atuariais

PLANO PREVIDENCIÁRIO			
Descrição	2023	2022	2021
Base Cadastral			
Quantidade Servidores Ativos	276	269	278
Quantidade Aposentados	1	2	1
Quantidade Pensionistas	2	2	0
Média Salarial Ativos R\$	2.260,66	1.771,69	1.729,88
Média Salarial Aposentados R\$	1.212,00	1.733,37	1.051,75
Média Salarial Pensionistas R\$	1.010,50	908,99	0,00
Idade Média Servidores Ativos	42	41	41
Idade Média Aposentados	65	67	63
Idade Média Pensionistas	47	46	0
Idade Média Projetada para Aposentadoria	62	62	62
Resultados			
Valores dos Compromissos			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios R\$	17.715.657,57	14.359.355,43	12.089.655,76
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos R\$	641.177,08	1.051.545,42	214.798,90
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos R\$	0,00	0,00	0,00
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos R\$	641.177,08	1.051.545,42	214.798,90
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder R\$	32.796.954,49	29.033.233,63	31.682.387,91
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder R\$	30.696.679,30	24.327.484,58	26.171.467,93
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder R\$	2.153.593,05	2.795.990,15	1.331.569,60
Valor Atual da Compensação a Receber R\$	4.253.868,24	7.501.739,20	4.179.350,38
Valor Atual da Compensação a Pagar R\$	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial R\$	19.228.073,54	16.103.800,16	10.543.287,26

PLANO FINANCEIRO			
Descrição	2023	2022	2021
Base Cadastral			
Quantidade Servidores Ativos	338	369	386
Quantidade Aposentados	284	268	262
Quantidade Pensionistas	60	57	52
Média Salarial Ativos R\$	3.104,98	2.564,11	2.464,61
Média Salarial Aposentados R\$	2.242,93	1.997,39	1.871,21
Média Salarial Pensionistas R\$	1.611,23	1.459,75	1.524,11
Idade Média Servidores Ativos	51	50	50
Idade Média Aposentados	66	66	65
Idade Média Pensionistas	65	64	65
Idade Média Projetada para Aposentadoria	62	63	62
Resultados			
Valores dos Compromissos			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios R\$	355.052,73	154.385,56	220.482,13
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos R\$	129.036.995,54	124.151.596,14	109.293.012,85
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos R\$	0,00	0,00	0,00
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos R\$	129.036.995,54	124.151.596,14	109.293.012,85
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder R\$	105.281.333,94	112.849.705,50	105.764.770,89
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder R\$	22.499.149,25	20.799.431,65	23.595.344,67
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder R\$	72.466.560,79	81.781.614,24	71.752.190,74
Valor Atual da Compensação a Receber R\$	10.315.623,90	10.268.659,61	10.417.235,48
Valor Atual da Compensação a Pagar R\$	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial R\$	201.148.503,60	205.778.824,82	180.824.721,46

13. Recomendação Atuarial

O artigo 40 da Constituição Federal dispõe que o RPPS dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

A Lei nº 9.717/98 estabelece as regras gerais para a organização e o funcionamento de RPPS dos servidores públicos da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, além dos militares dos estados e do Distrito Federal, e dá outras providências.

No tocante a alíquota de contribuição patronal, recomendamos caso for possível, após a verificação da capacidade de pagamento, do índice prudencial e as implicações da LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal, visando a completa implementação do equilíbrio financeiro e atuarial, mandamento do artigo 40 da Constituição Federal, o Município deveria passar a adotar alíquotas de contribuição patronal normal de 28,00%, enquanto a avaliação atuarial continuar apresentando resultados deficitários. Resultado este que deverá ser financiado na forma determinada pela Portaria MF nº 1467/2022, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPSs da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Contudo, no presente estudo atuarial foram adotadas as alíquotas de contribuição previdenciária vigentes na legislação municipal, cabendo ao Poder Executivo implementar ou não a recomendação acima, desde que possua capacidade financeira para tanto.

14. Parecer Atuarial

A presente avaliação atuarial tem o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, na data focal de 31/12/2022 o Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também o Ente Federativo deverá estar ciente que quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo mesmo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial, apontamos que o equilíbrio financeiro atuarial, compõe o extrato previdenciário, o qual exige que para emissão da CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, os resultados e plano de custeio apresentados, sejam praticados e cumpridos pelo Regime Próprio de Previdência Social e Ente.

Quanto a base cadastral, foram realizados testes de consistência, onde algumas informações inconsistentes foram corrigidas pelo Ente e Regime Próprio de Previdência Social, quando a inexistência de alguma informação, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial, tais premissas foram apresentadas aos representantes do Ente e Regime Próprio de Previdência Social, para que a mesma esteja adequada a realidade de ambos, tal aceitação foi assinada pelos representantes em um termo de concordância enviado pela ACTUARY, da utilização da base cadastral e ou premissas técnicas. Salientamos a importância da atualização da base cadastral pois os resultados apresentados estão diretamente ligados a tal atualização, bem como eventuais modificações significativas na massa de segurados ou em suas características ocasionarão em alterações nos resultados das próximas avaliações atuariais.

Os regimes financeiros, métodos de financiamento, hipóteses e bases técnicas adotados na avaliação atuarial estão adequadas ao grupo de servidores e seus dependentes, como também compatíveis com plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR e estão em conformidade com as normas em vigência. Logo, não há perspectiva de alteração significativa do plano de custeio, hipóteses e bases técnicas, salvo se houver alteração significativa da massa de segurados ou os estudos específicos de aderência e sensibilidade apontarem alguma alteração significativa das bases técnicas e hipóteses adotadas. Em relação a compensação previdenciária, esclarece-se que a metodologia utilizada consta da respectiva Nota Técnica Atuarial.

O ativo garantidor do Plano Previdenciário no montante de R\$ 17.715.657,57 é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. Já o ativo garantidor do Plano Financeiro apresenta um montante de R\$ 355.052,73 que é representado pelo valor patrimonial acumulado e créditos a receber, para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder do grupo que esta em fase de extinção.

O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

Conforme determina a Portaria nº 1467 de 2022, O equacionamento do déficit atuarial poderá consistir: **II - em segregação da massa**; sendo assim o Plano Financeiro, não admite acumulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

Sendo assim, para a obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, faz-se necessário a manutenção das alíquotas de custeio normal bem como que a segregação de massas esteja implementada em lei, e o Ente Federativo tenha ciência de sua obrigatoriedade em garantir as insuficiências financeiras que poderá vir a ocorrer no plano financeiro.

Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial, é o nosso parecer que o Regime Próprio de Previdência Social de IBAITI PR, data focal 31/12/2022, apresenta-se solvente e tem capacidade para honrar os compromissos com os seus segurados, se e somente se, adotar as indicações e recomendações constantes do presente relatório.

Curitiba, 26 de julho de 2023.



Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241

15. ANEXOS

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DE IBAITI PR

Anexo 1 - Conceitos e Definições

Este anexo é integrado pelas definições básicas dos termos técnicos utilizados neste Relatório da Avaliação Atuarial.

- **Atuária** - Ciência que, através da matemática financeira atuarial, estuda os riscos e os cálculos envolvidos em seguros e previdência.
- **Avaliação Atuarial** - Estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.
- **Base Cadastral** - Banco de dados cadastrais dos servidores públicos utilizado na avaliação atuarial.
- **Bases Técnicas** - Premissas ou hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo atuário na confecção da avaliação atuarial, aderentes aos segurados e as características do plano, observando os requisitos normativos.
- **Cálculo Atuarial** - Metodologia de cálculo que adota os conceitos das Ciências Atuariais para dimensionamento dos riscos no setor de seguros e previdência.
- **Compensação Financeira Previdenciária** - Transferência de fundos entre regimes previdenciários, em razão de contagem recíproca de tempos de contribuição.
- **Data Focal** - A data da avaliação atuarial, utilizada para posicionar o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios, das necessidades de custeio e para precificação dos ativos e apuração do resultado atuarial.
- **Déficit Atuarial** - Diferença negativa entre os ativos financeiros acumulados pelo RPPS, na data de avaliação, e o passivo atuarial, representado pelas reservas (ou provisões) matemáticas previdenciárias.
- **Déficit Financeiro** - Valor da insuficiência financeira entre o fluxo das receitas e o pagamento das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Elegibilidade** - Corresponde ao cumprimento de todos os critérios definidos na legislação que rege o RPPS como necessários para obtenção de um benefício previdenciário.
- **Ente Federativo** - Ente público: União, Estados, Distrito Federal e Municípios.
- **Equilíbrio Atuarial** - Garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, no longo prazo.
- **Equilíbrio Financeiro** - Garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Extrapolação** - Estimativa de valores de uma função através do comportamento de outra função.
- **Fluxo Atuarial** - Abertura do cálculo atuarial para cada período (t), decomposto das formulações do Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) e do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF), dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, que trazidos a valor presente convergem para os resultados do VABF e VACF.
- **Geração Atual** - Atuais segurados considerados na avaliação atuarial.

- **Gerações Futuras** - Hipótese atuarial que considera na projeção as quantidades e custos de segurados que substituirão os integrantes da geração atual.
- **Hipóteses Atuariais** - Premissas ou hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo atuário na confecção da avaliação atuarial, aderentes aos segurados e as características do plano, observando os requisitos normativos.
- **Método de Financiamento Atuarial** - Metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias a cobertura dos benefícios estruturado no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Método Ortodoxo** - Metodologia de financiamento que considera como custo normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.
- **Nota Técnica Atuarial** - Documento exclusivo de cada RPPS que descreve de forma clara e precisa as características gerais dos planos de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das reservas matemáticas previdenciárias, as suas bases técnicas e premissas a serem utilizadas nos cálculos.
- **Passivo Atuarial** - Montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.
- **Plano de Benefícios** - O conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais previstas, limitados aos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social.
- **Plano de Custeio** - Definição das fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios e taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas ao RPPS, e aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial, com detalhamento do custo normal e suplementar.
- **Plano de Equacionamento** - Decisão do ente federativo quanto as formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
- **Provisão Matemática de Benefícios a Conceder** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios que serão concedidos pelo RPPS.
- **Provisão Matemática de Benefícios Concedidos** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios que já foram concedidos pelo RPPS.
- **Provisão Matemática** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.
- **Regime Financeiro de Capitalização** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, as receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios e da taxa de administração.
- **Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes

para a constituição das reservas matemáticas dos benefícios iniciados por eventos que ocorram nesse mesmo exercício, admitindo-se a constituição de fundo de previdência para oscilação de risco.

▪ **Regime Financeiro de Repartição Simples** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos, admitindo-se a constituição de fundo de previdência para oscilação de risco.

▪ **Reserva Matemática** - Montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo. Equivale ao passivo atuarial.

▪ **Tábua Biométrica** - Instrumento estatístico utilizado na avaliação atuarial que expressa as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas vinculadas ao plano.

▪ **Tábua de Mortalidade** - Instrumento utilizado para estimar probabilidade de morte em um plano de previdência ou seguro.

▪ **Tábua de Sobrevivência** - É similar a tabua de mortalidade, entretanto, neste caso, a probabilidade estimada é a de sobrevivência.

▪ **Taxa de Juros Atuarial** - É a taxa de juros utilizada na avaliação atuarial para descontar os fluxos futuros de receitas e contribuições, trazendo-os a valor presente. Em geral, nos planos capitalizados, corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo, para o equilíbrio financeiro e atuarial do plano previdenciário.

▪ **Unidade Gestora** - A entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública de cada ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

▪ **Válidos/Inválidos** - Indicação referente a situação laboral dos segurados.

▪ **Valor Atual/Presente** - Valor financeiro apurado em uma determinada data, obtido pela aplicação da taxa de desconto (baseada na taxa de juros) sobre um fluxo futuro de um valor ou de uma série de valores.

Anexo 2 - Estatísticas

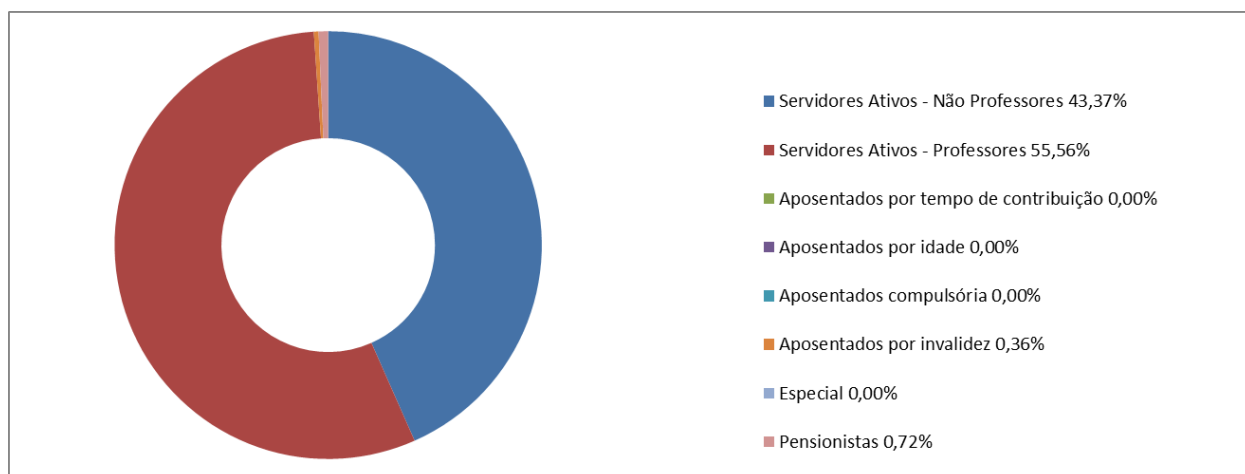
2. Plano Previdenciário

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

2.1. Distribuição Geral da População por Segmento

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de IBAITI PR, utilizada nesta avaliação com data base de **dez/2022**, possui um total de **279** servidores

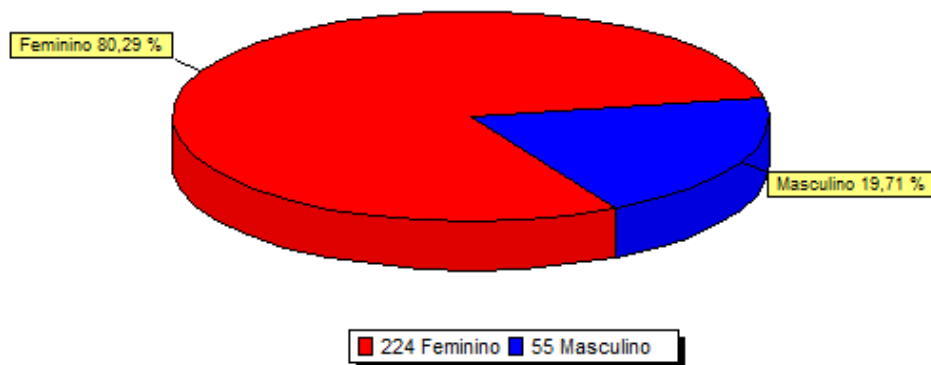
Situação da População Coberta	Quantidade		Quantidade Total	Remuneração Média		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino		Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Servidores Ativos - Não Professores	80	41	121	1.761,15	2.282,65	42	46
Servidores Ativos - Professores	142	13	155	2.531,33	2.308,60	41	37
Aposentados por tempo de contribuição	0	0	0	-	-	0	0
Aposentados por idade	0	0	0	-	-	0	0
Aposentados compulsória	0	0	0	-	-	0	0
Aposentados por invalidez	1	0	1	1.212,00	-	65	0
Pensionistas	0	0	0	-	-	0	0



Analisando a composição da população de servidores do Município de IBAITI PR, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representam cerca de **1,08%** da população. Atualmente, esta distribuição demonstra uma proporção de **92,00** servidores ativos para cada aposentado ou pensionista.

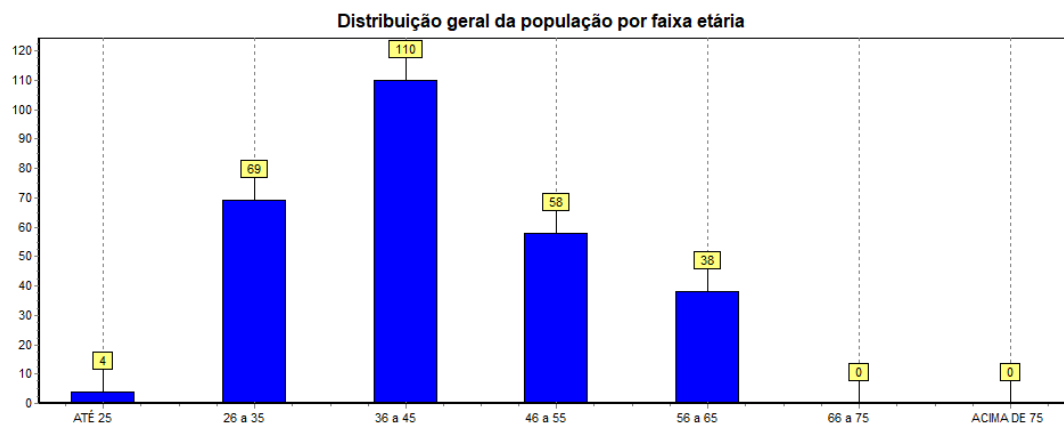
2.2. Distribuição Geral da População por Sexo

Distribuição dos ativos por sexo



Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo

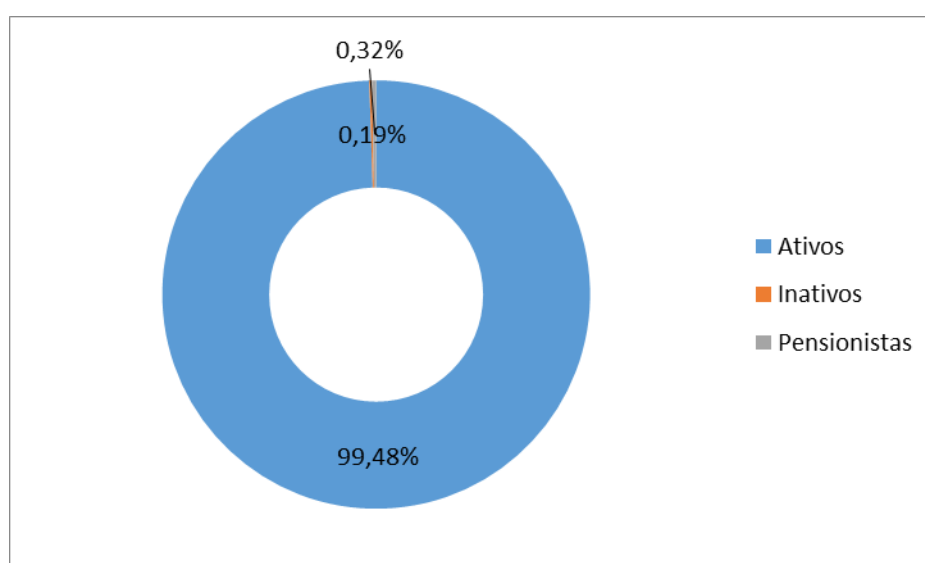
2.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária



2.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 623.940,94	276	R\$ 2.260,66
Servidores Inativos	R\$ 1.212,00	1	R\$ 1.212,00
Pensionistas	R\$ 2.020,99	2	R\$ 1.010,50
Total	R\$ 627.173,93	279	R\$ 1.494,38



Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a Despesa Previdenciária Bruta atual do Município de IBAITI PR, posicionadas em 31 de dezembro de 2022 representa cerca de **0,52%** do total de gasto com pessoal e **0,52%** da folha de pagamento do servidores ativos.

2.5. Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados, comentados e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de IBAITI PR segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

2.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	80	41	121
Folha salarial mensal	140.891,98	93.588,68	234.480,66
Salário médio	1.761,15	2.282,65	2.021,90
Idade mínima atual	18	30	24
Idade média atual	42	46	44
Idade máxima atual	63	62	62
Idade mínima de admissão	18	22	20
Idade média de admissão	35	36	35
Idade máxima de admissão	59	53	56
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	63

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

2.5.2. Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	142	13	155
Folha salarial mensal	359.448,45	30.011,83	389.460,28
Salário médio	2.531,33	2.308,60	2.419,96
Idade mínima atual	28	30	29
Idade média atual	41	37	39
Idade máxima atual	64	64	64
Idade mínima de admissão	22	23	22
Idade média de admissão	35	31	33
Idade máxima de admissão	62	57	59
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	63

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

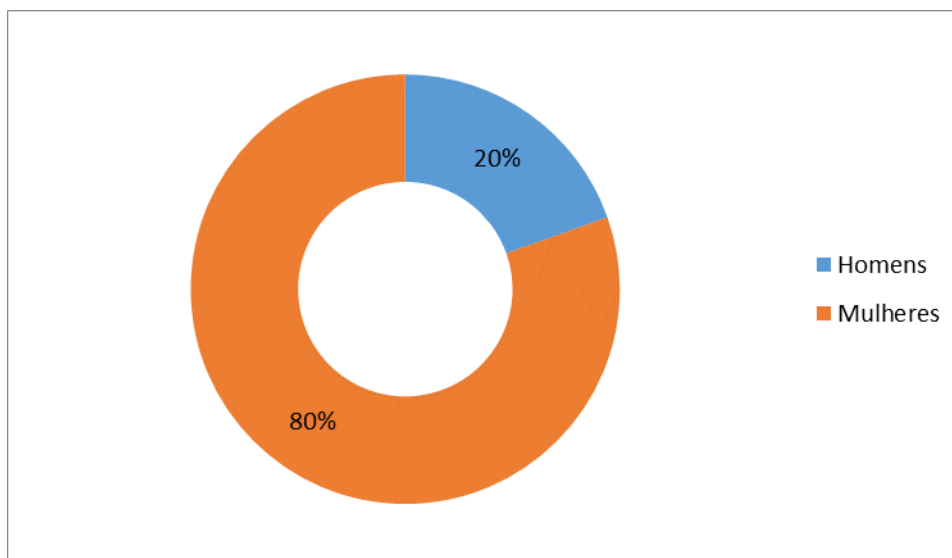
O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores do Município de IBAITI PR, de forma consolidada.

2.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	222	54	276
Folha salarial mensal	500.340,43	123.600,51	623.940,94
Salário médio	2.253,79	2.288,90	2.271,34
Idade mínima atual	18	30	24
Idade média atual	42	44	43
Idade máxima atual	64	64	64
Idade mínima de admissão	18	22	20
Idade média de admissão	35	35	35
Idade máxima de admissão	62	57	59
Idade média de aposentadoria projetada	62	65	63

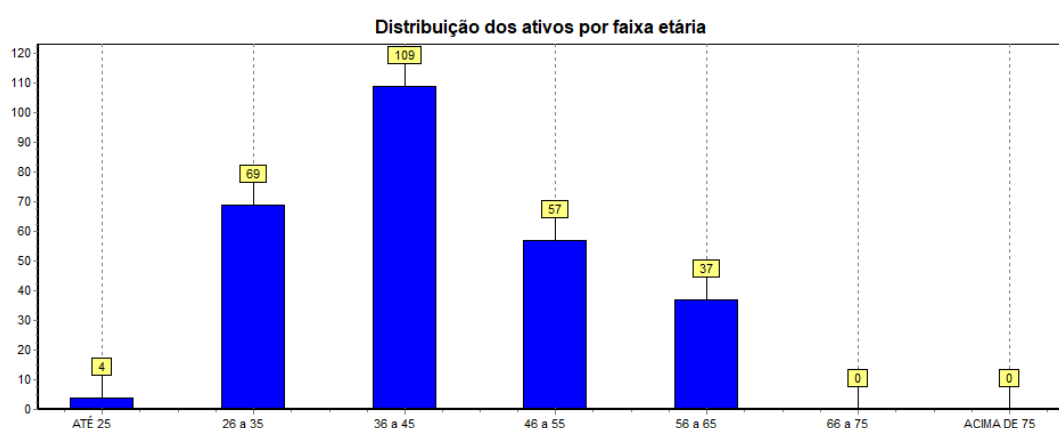
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

2.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo



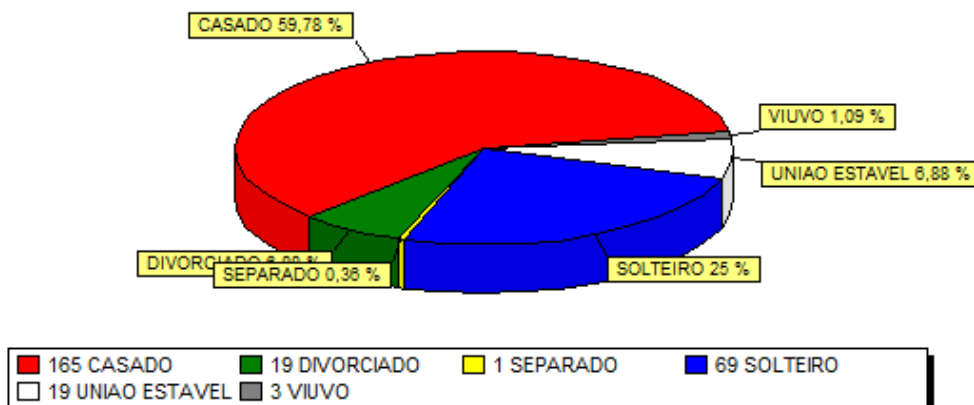
2.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	4	1,45	1,45
26 a 35	69	25	26,45
36 a 45	109	39,49	65,94
46 a 55	57	20,65	86,59
56 a 65	37	13,41	100
66 a 75	0	0	100
Acima de 75	0	0	100

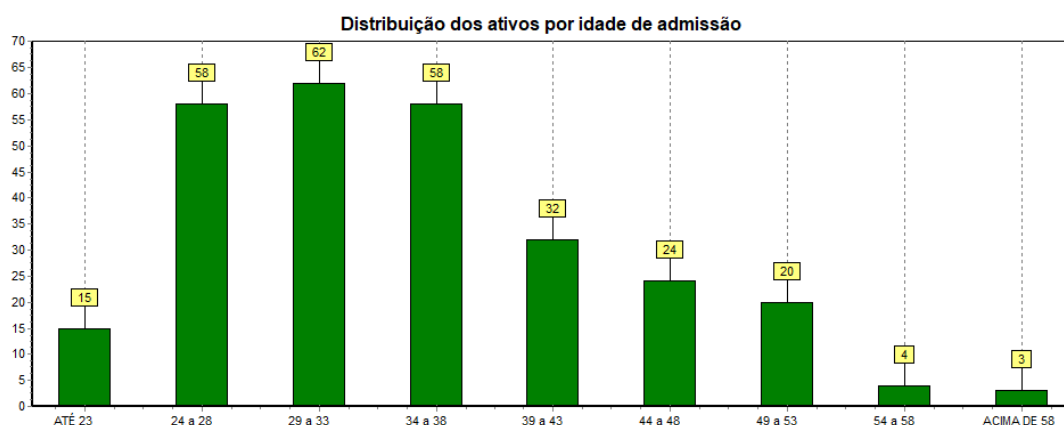


2.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil



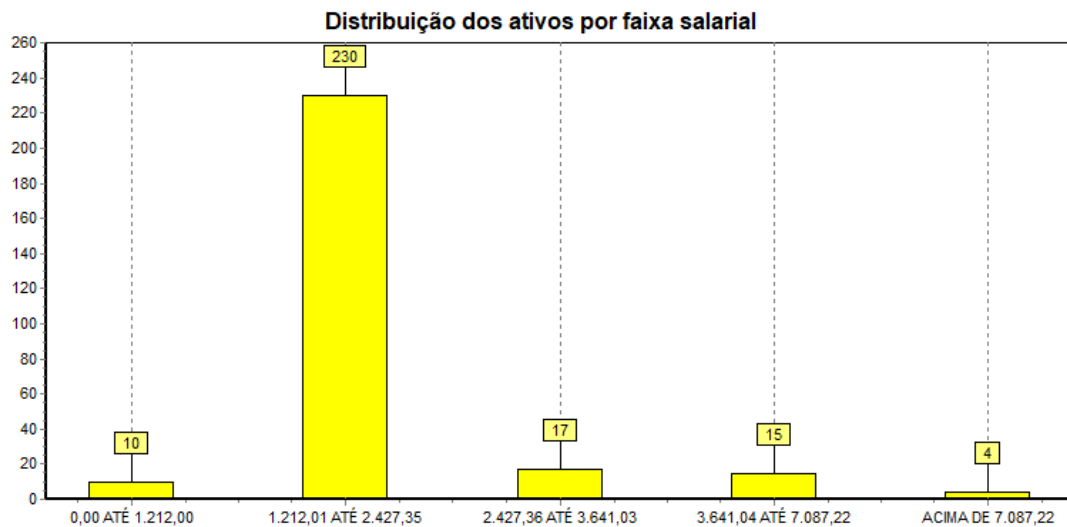
2.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



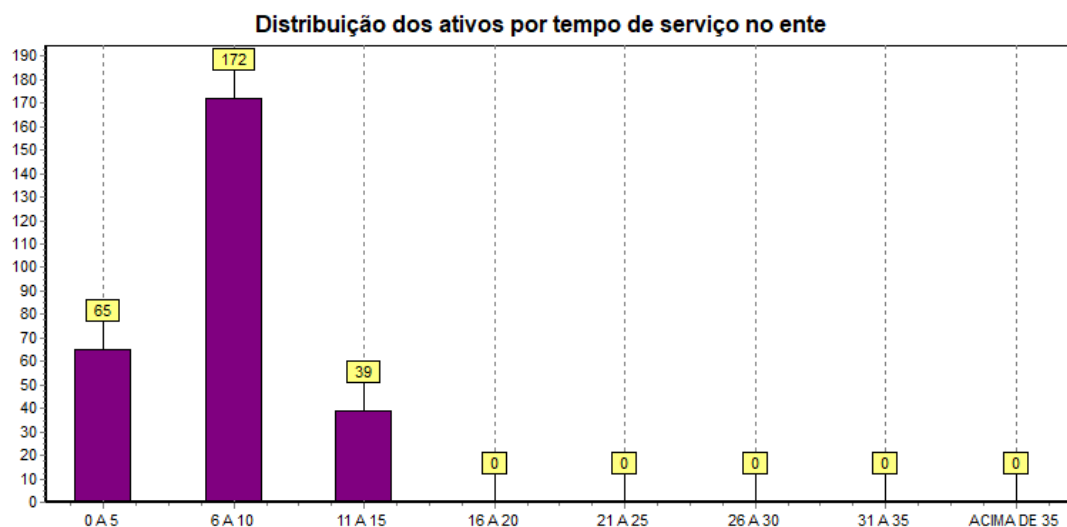
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

2.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	10	3,62	3,62
1.212,01 ATÉ 2.427,35	230	83,33	86,96
2.427,36 ATÉ 3.641,03	17	6,16	93,12
3.641,04 ATÉ 7.087,22	15	5,43	98,55
ACIMA DE 7.087,22	4	1,45	100

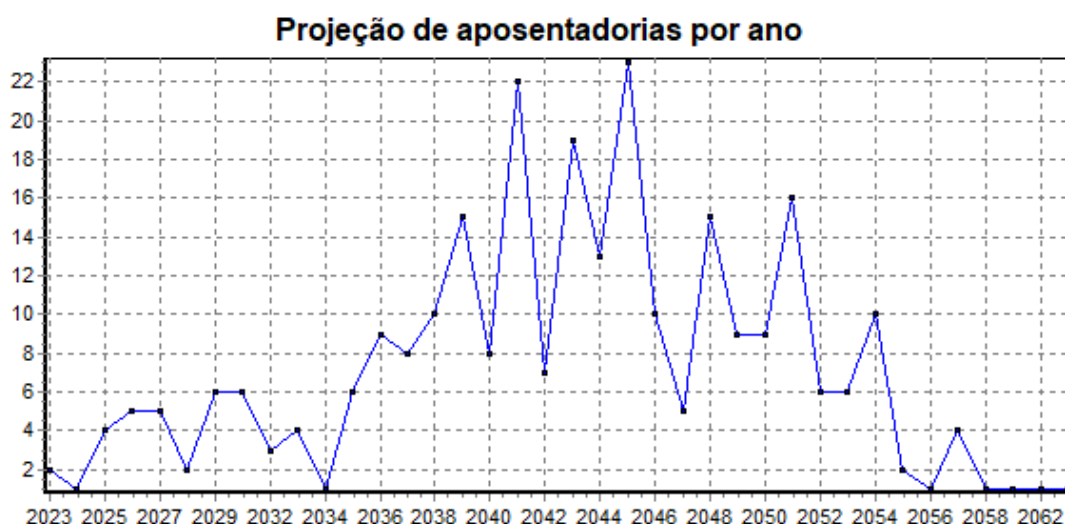


2.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município



2.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter tal estimativa é considerado as datas de nascimento, sexo, cargo (professor ou não professor) data de ingresso no ente e tempos de serviços anteriores, antes da conclusão deste relatório foi enviado ao RPPS um previa na qual foi apresentado o custo do plano de benefícios de acordo com as regras de elegibilidades atingidas, onde a regra de elegibilidade adotada neste relatório foi a escolhida pelos gestores do RPPS e Ente.



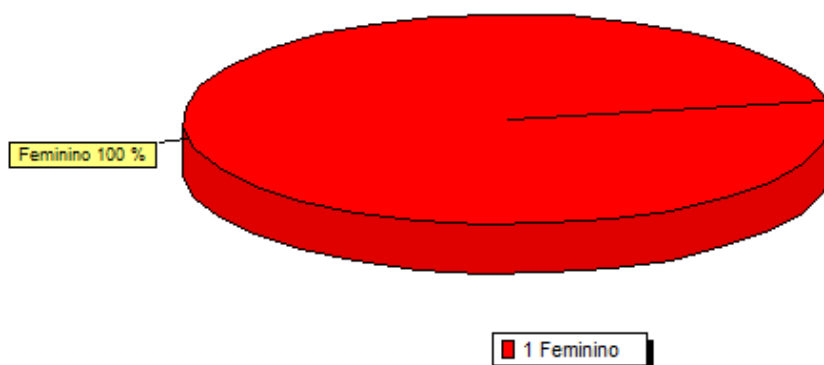
Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2023	2	2042	7	2061	0
2024	1	2043	19	2062	1
2025	4	2044	13	2063	0
2026	5	2045	23	2064	1
2027	5	2046	10	2065	0
2028	2	2047	5	2066	0
2029	6	2048	15	2067	0
2030	6	2049	9	2068	0
2031	0	2050	9	2069	0
2032	3	2051	16	2070	0
2033	4	2052	6	2071	0
2034	1	2053	6	2072	0
2035	6	2054	10	2073	0
2036	9	2055	2	2074	0
2037	8	2056	1	2075	0
2038	10	2057	4	2076	0
2039	15	2058	1	2077	0
2040	8	2059	0	2078	0
2041	22	2060	1	2079	0

2.6. Estatística dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1	0	1
Folha de Benefícios R\$	1.212,00	0,00	1.212,00
Salário médio R\$	1.212,00	0,00	1.212,00
Idade mínima atual	65	0	65
Idade média atual	65	0	65
Idade máxima atual	65	0	65

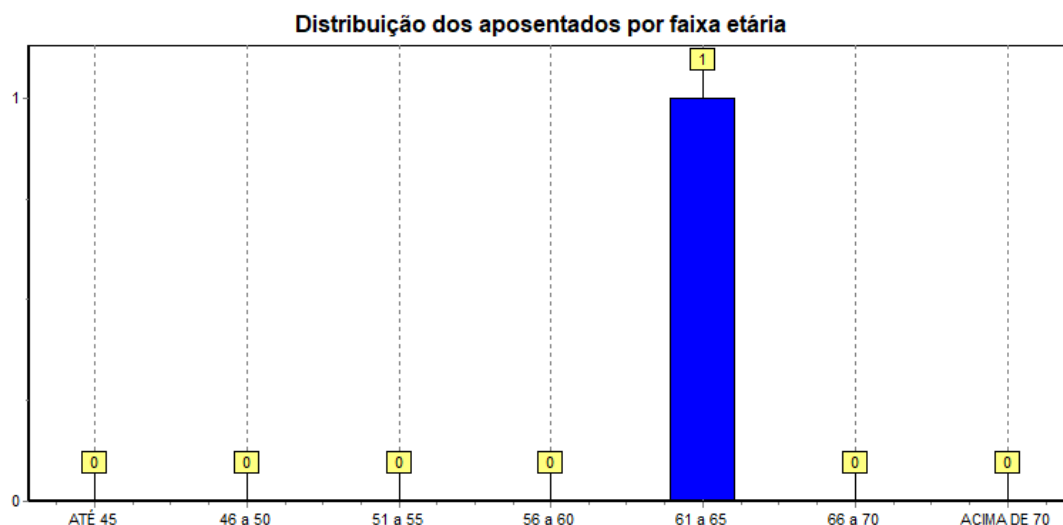
2.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo

Distribuição de Aposentados por Sexo



2.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
Até 45 anos	0	0	0
46 a 50	0	0	0
51 a 55	0	0	0
56 a 60	0	0	0
61 a 65	1	100	100
66 a 70	0	0	100
Acima de 70	0	0	100

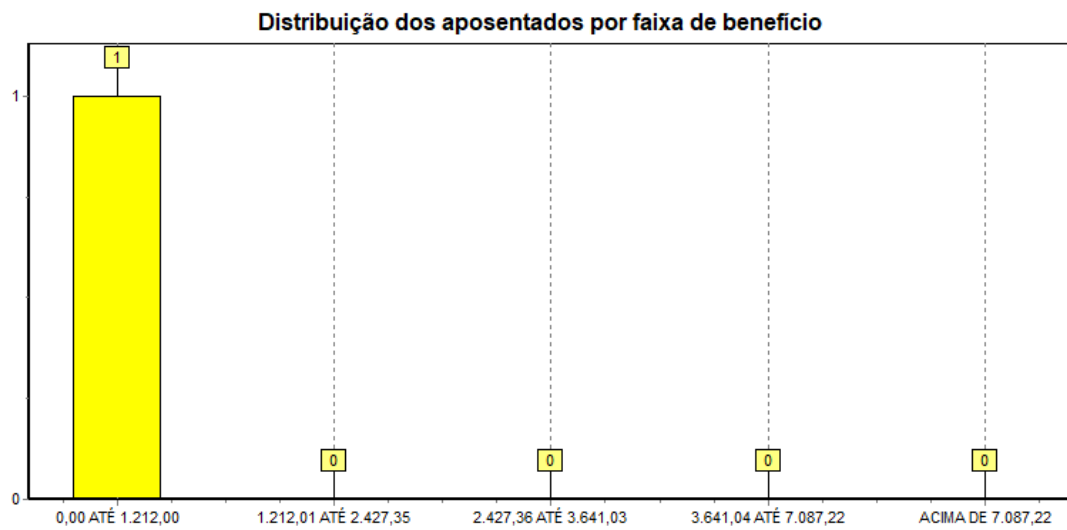


No universo de servidores aposentados do Município de IBAITI PR estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 100,00% desta população tem **até 65 anos**. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

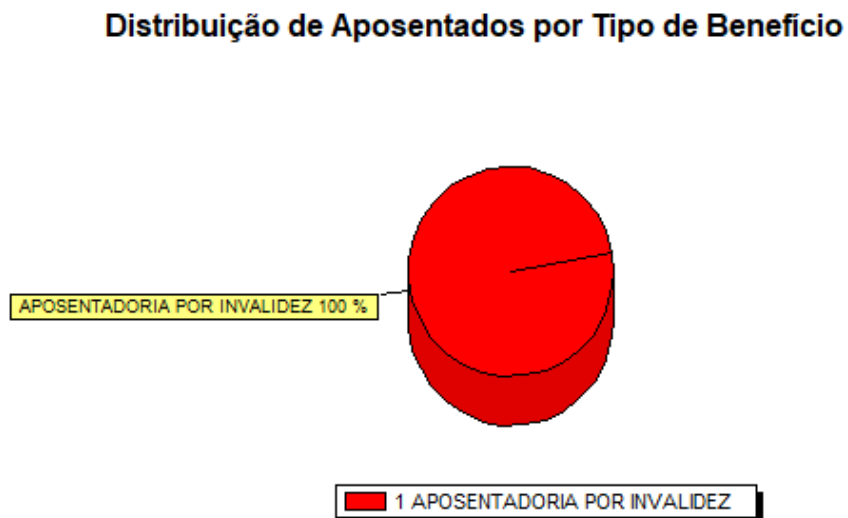
Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

2.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	1	100	100
1.212,01 ATÉ 2.427,35	0	0	100
2.427,36 ATÉ 3.641,03	0	0	100
3.641,04 ATÉ 7.087,22	0	0	100
ACIMA DE 7.087,22	0	0	100



2.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

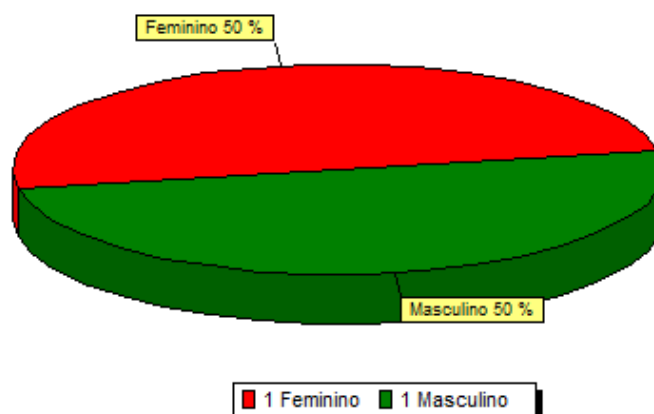


2.7. Estatística dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1	1	2
Folha de Benefícios R\$	1.337,49	683,5	2.020,99
Salário médio R\$	1.337,49	683,5	1.010,50
Idade mínima atual	41	54	47
Idade média atual	41	54	47
Idade máxima atual	41	54	47

2.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo

Distribuição de Pensionistas por Sexo

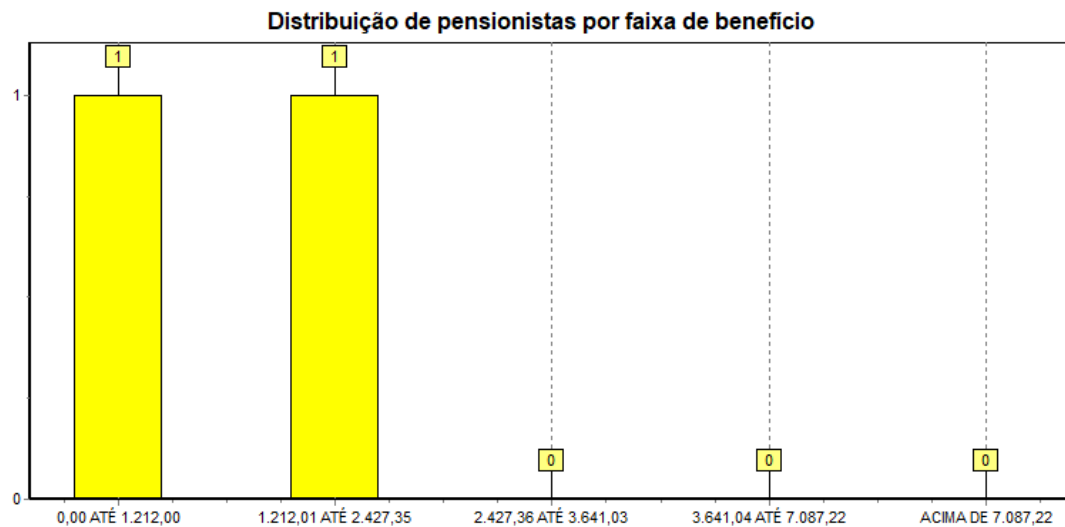


2.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
ATÉ 45	1	50	50
46 a 50	0	0	50
51 a 55	1	50	100
56 a 60	0	0	100
61 a 65	0	0	100
66 a 70	0	0	100
ACIMA DE 70	0	0	100

2.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	1	50	50
1.212,01 ATÉ 2.427,35	1	50	100
2.427,36 ATÉ 3.641,03	0	0	100
3.641,04 ATÉ 7.087,22	0	0	100
ACIMA DE 7.087,22	0	0	100



2.8. Resumo Estatístico

ATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	276
Idade média atual	42
Idade média de admissão no serviço público	35
Idade média de aposentadoria projetada	62
Salário médio (R\$)	2.260,66
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	2.253,79
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	2.288,90
Total da folha de salários mensal (R\$)	623.940,94
APOSENTADOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	1
Idade média atual	65
Benefício médio (R\$)	1.212,00
Total da folha de salários mensal (R\$)	1.212,00
PENSIONISTAS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	2
Idade média atual	47
Benefício médio (R\$)	1.010,50
Total da folha de salários mensal (R\$)	2.020,99
TOTAL	
Discriminação	Valores
Quantitativo	279
Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)	627.173,93

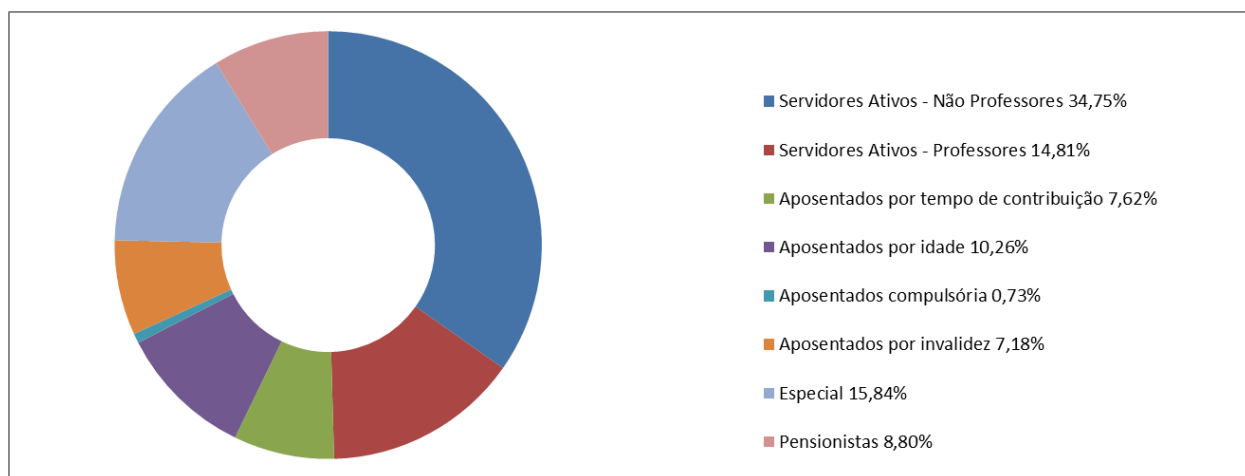
3. Plano Financeiro

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

3.1. Distribuição Geral da População por Segmento

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de IBAITI PR, utilizada nesta avaliação com data base de **dez/2022**, possui um total de **682** servidores

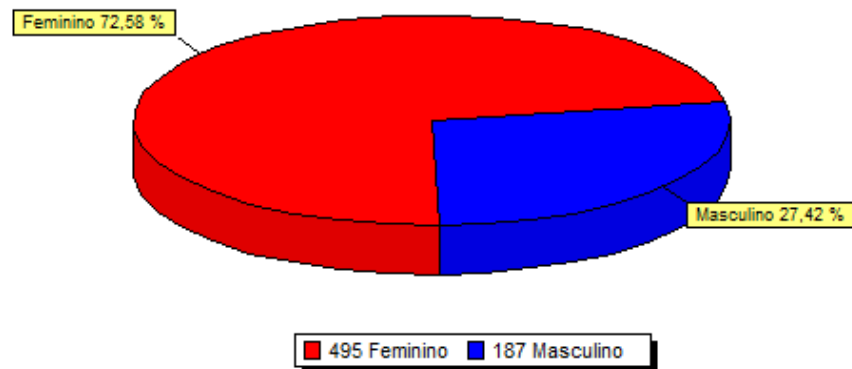
Situação da População Coberta	Quantidade		Quantidade Total	Remuneração Média		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino		Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Servidores Ativos - Não Professores	139	98	237	2.532,60	3.119,78	50	53
Servidores Ativos - Professores	97	4	101	3.872,93	4.010,37	49	47
Aposentados por tempo de contribuição	26	26	52	2.110,03	2.711,70	65	69
Aposentados por idade	53	17	70	1.334,98	1.274,84	71	74
Aposentados compulsória	2	3	5	1.212,00	1.287,36	84	79
Aposentados por invalidez	28	21	49	1.658,94	1.629,47	61	65
Pensionistas	106	2	108	3.073,70	3.217,68	63	63



Analisando a composição da população de servidores do Município de IBAITI PR, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representam cerca de **50,44%** da população. Atualmente, esta distribuição demonstra uma proporção de **0,98** servidores ativos para cada aposentado ou pensionista.

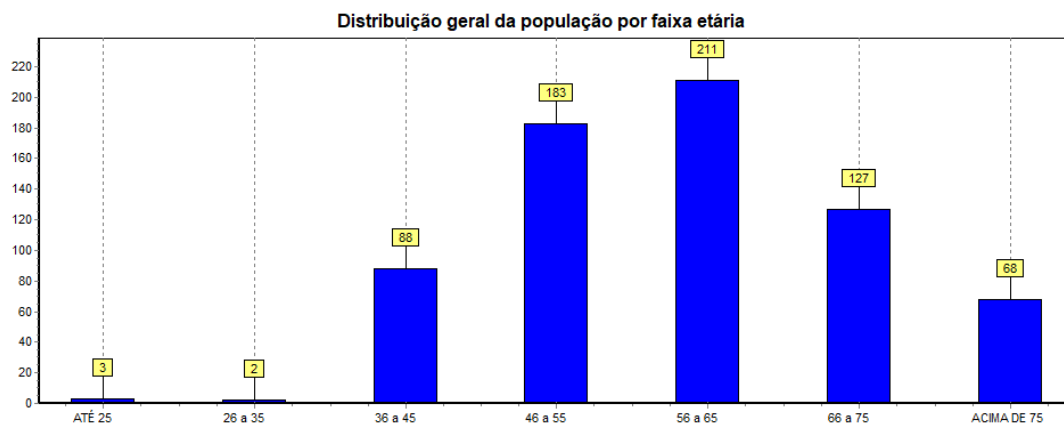
3.2. Distribuição Geral da População por Sexo

Distribuição dos ativos por sexo



Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo

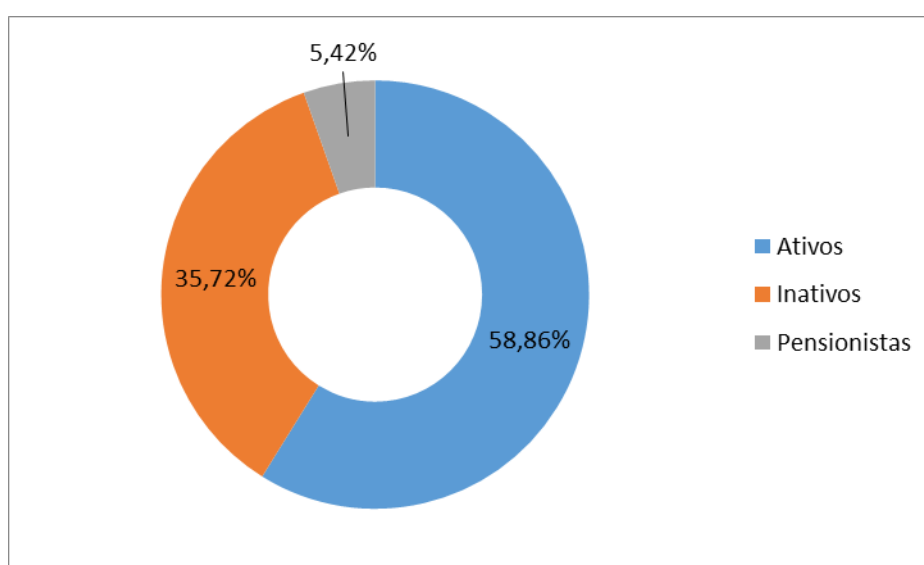
3.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária



3.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 1.049.484,61	338	R\$ 3.104,98
Servidores Inativos	R\$ 636.993,16	284	R\$ 2.242,93
Pensionistas	R\$ 96.673,52	60	R\$ 1.611,23
Total	R\$ 1.783.151,29	682	R\$ 2.319,71



Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a Despesa Previdenciária Bruta atual do Município de IBAITI PR, posicionadas em 31 de dezembro de 2022 representa cerca de **41,14%** do total de gasto com pessoal e **69,91%** da folha de pagamento do servidores ativos.

3.5. Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstrados, comentados e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de IBAITI PR segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

3.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	139	98	237
Folha salarial mensal (R\$)	352.031,26	305.738,02	657.769,28
Salário médio (R\$)	2.532,60	3.119,78	2.826,19
Idade mínima atual	35	36	35
Idade média atual	50	53	51
Idade máxima atual	69,00	73,00	71,00
Idade mínima de admissão	18,00	19,00	18,00
Idade média de admissão	29	32	30
Idade máxima de admissão	52	64	58
Idade média de aposentadoria projetada	61	66	63

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

3.5.2. Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	97	4	101
Folha salarial mensal (R\$)	375.673,87	16.041,46	391.715,33
Salário médio (R\$)	3.872,93	4.010,37	3.941,65
Idade mínima atual	36	41	38
Idade média atual	49	47	48
Idade máxima atual	69,00	51,00	60,00
Idade mínima de admissão	17,00	19,00	18,00
Idade média de admissão	28	23	25
Idade máxima de admissão	51	26	38
Idade média de aposentadoria projetada	60	65	62

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

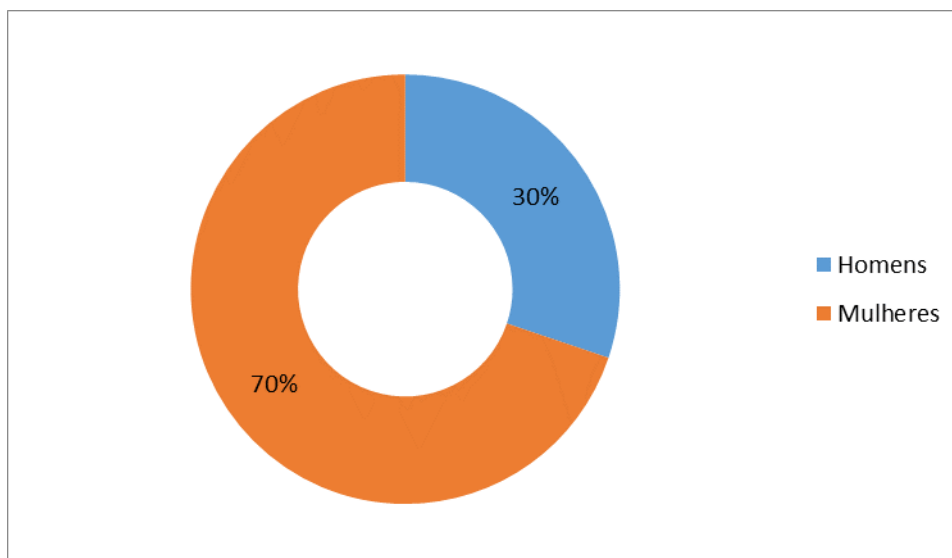
O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores do Município de IBAITI PR, de forma consolidada.

3.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	236	102	338
Folha salarial mensal (R\$)	727.705,13	321.779,48	1.049.484,61
Salário médio (R\$)	3.083,50	3.154,70	3.119,10
Idade mínima atual	35	36	35
Idade média atual	50	53	51
Idade máxima atual	69	73	71
Idade mínima de admissão	17	19	18
Idade média de admissão	29	32	30
Idade máxima de admissão	52	64	58
Idade média de aposentadoria projetada	61	66	63

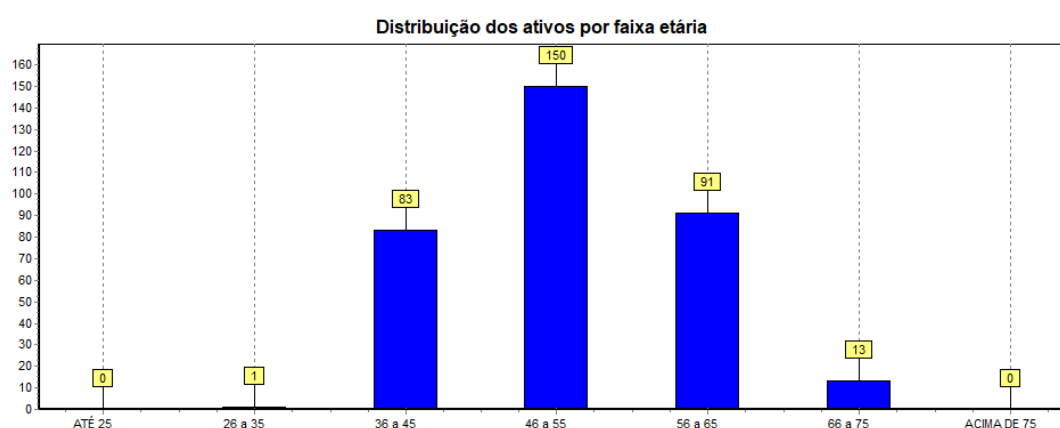
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

3.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo



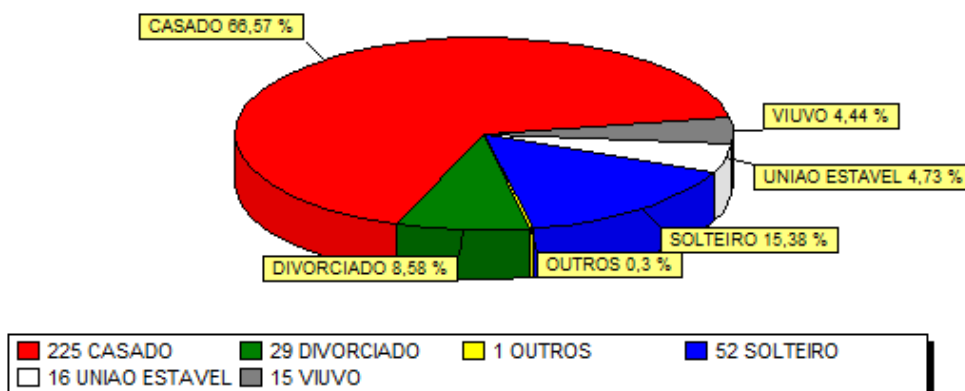
3.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
Até 25	0	0	0
26 a 35	1	0,3	0,3
36 a 45	83	24,56	24,85
46 a 55	150	44,38	69,23
56 a 65	91	26,92	96,15
66 a 75	13	3,85	100
Acima de 75	0	0	100

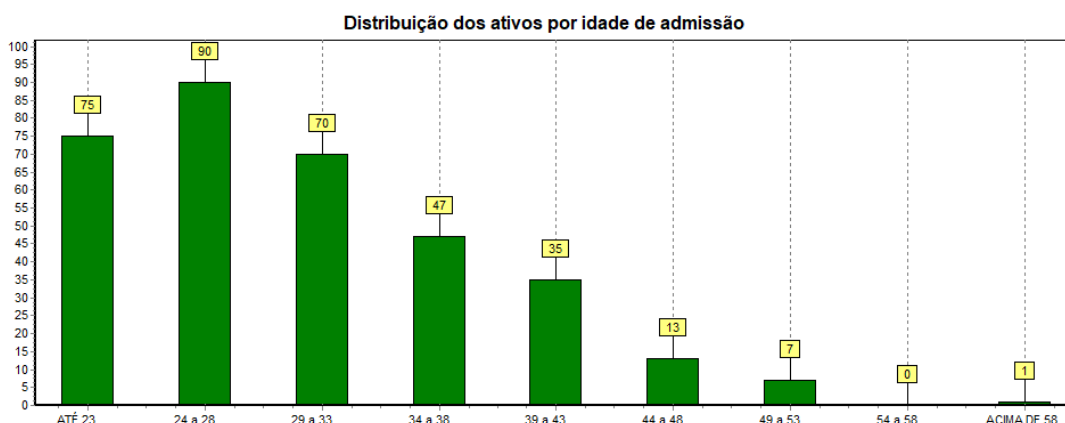


3.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil



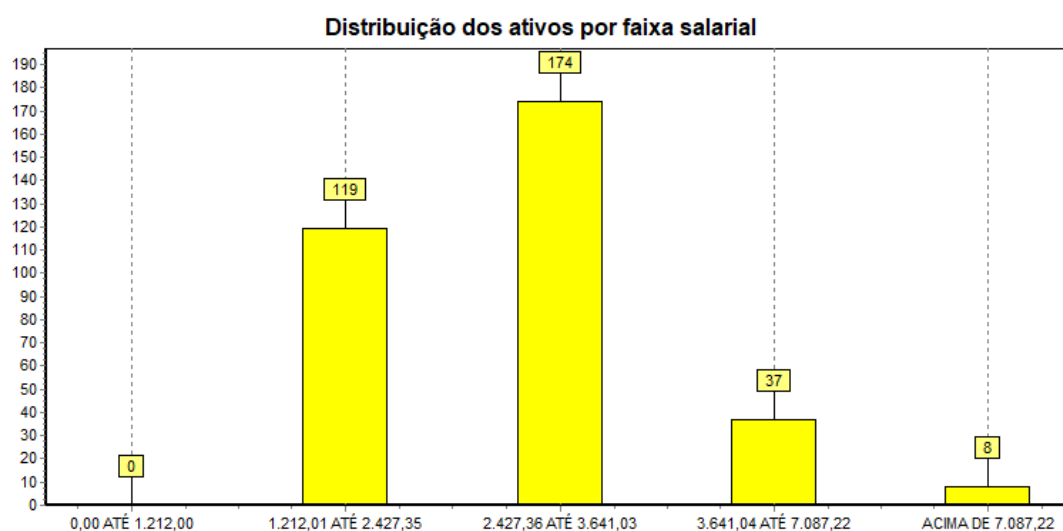
3.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



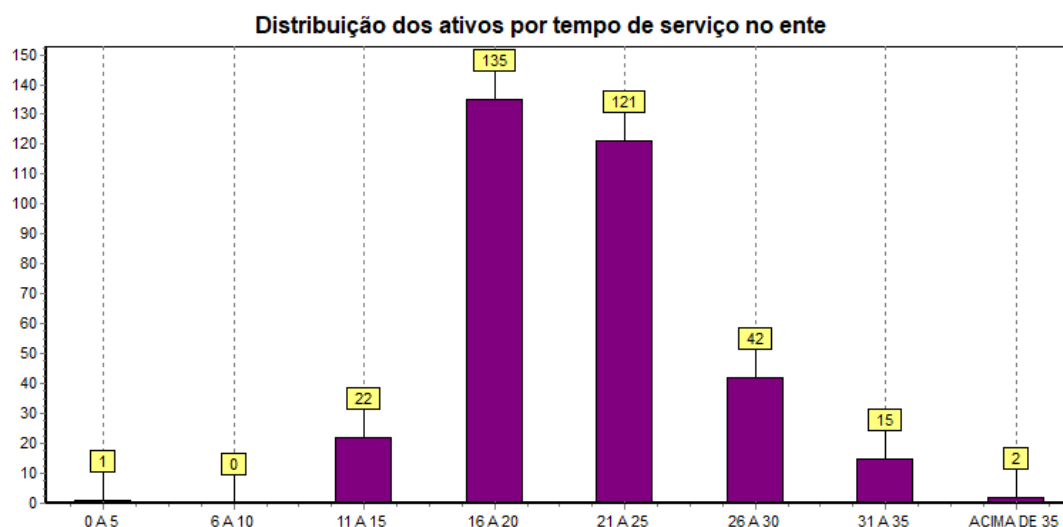
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

3.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	0	0	0
1.212,01 ATÉ 2.427,35	119	35,21	35,21
2.427,36 ATÉ 3.641,03	174	51,48	86,69
3.641,04 ATÉ 7.087,22	37	10,95	97,63
ACIMA DE 7.087,22	8	2,37	100

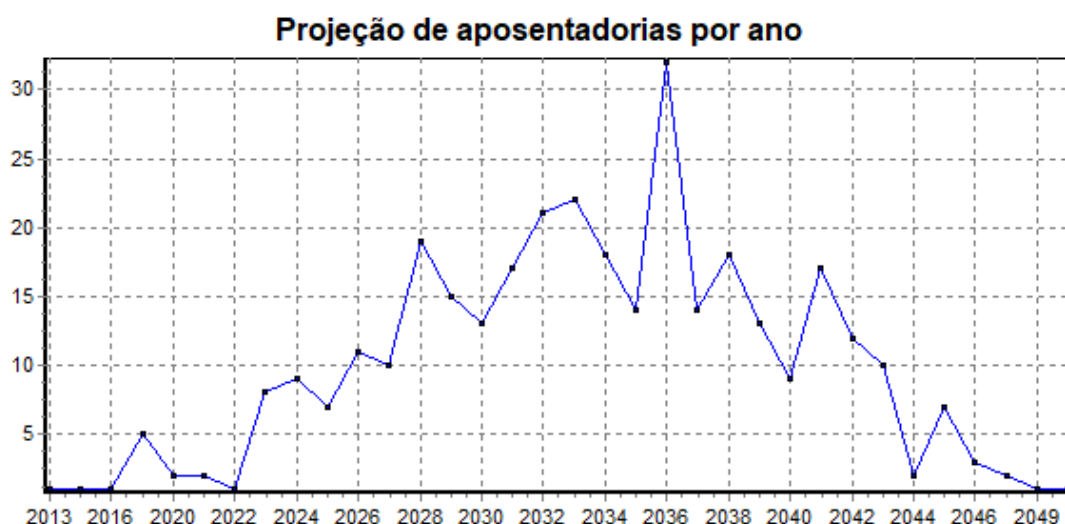


3.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município



3.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter tal estimativa é considerado as datas de nascimento, sexo, cargo (professor ou não professor) data de ingresso no ente e tempos de serviços anteriores, antes da conclusão deste relatório foi enviado ao RPPS um previa na qual foi apresentado o custo do plano de benefícios de acordo com as regras de elegibilidades atingidas, onde a regra de elegibilidade adotada neste relatório foi a escolhida pelos gestores do RPPS e Ente.



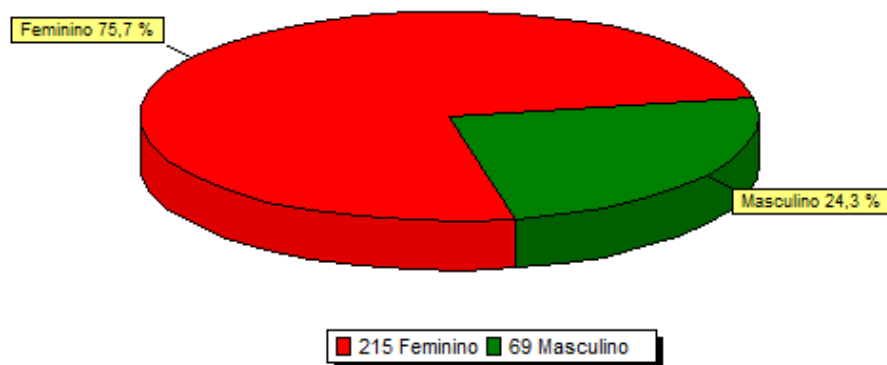
Ano	Quantidade	Ano	Quantidade	Ano	Quantidade
2023	21	2042	12	2061	0
2024	9	2043	10	2062	0
2025	7	2044	2	2063	0
2026	11	2045	7	2064	0
2027	10	2046	3	2065	0
2028	19	2047	2	2066	0
2029	15	2048	0	2067	0
2030	13	2049	1	2068	0
2031	17	2050	0	2069	0
2032	21	2051	1	2070	0
2033	22	2052	0	2071	0
2034	18	2053	0	2072	0
2035	14	2054	0	2073	0
2036	32	2055	0	2074	0
2037	14	2056	0	2075	0
2038	18	2057	0	2076	0
2039	13	2058	0	2077	0
2040	9	2059	0	2078	0
2041	17	2060	0	2079	0

3.6. Estatística dos Servidores Aposentados

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	215	69	284
Folha de Benefícios (R\$)	500.300,47	136.692,69	636.993,16
Salário médio (R\$)	2.326,98	1.981,05	2.154,02
Idade mínima atual	45	45	45
Idade média atual	65	69	67
Idade máxima atual	86	92	89

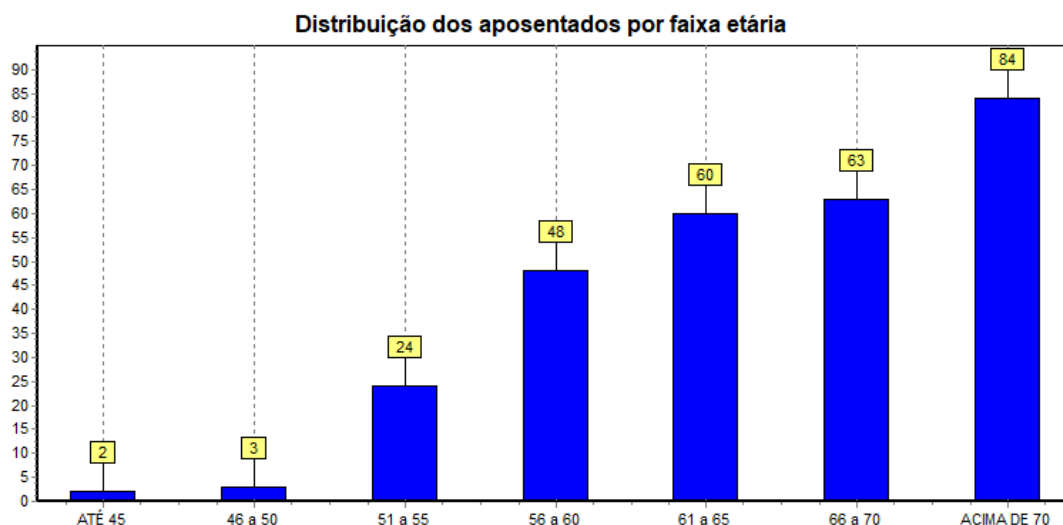
3.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo

Distribuição de Aposentados por Sexo



3.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
Até 45 anos	2	0,7	0,7
46 a 50	3	1,06	1,76
51 a 55	24	8,45	10,21
56 a 60	48	16,9	27,11
61 a 65	60	21,13	48,24
66 a 70	63	22,18	70,42
Acima de 70	84	29,58	100

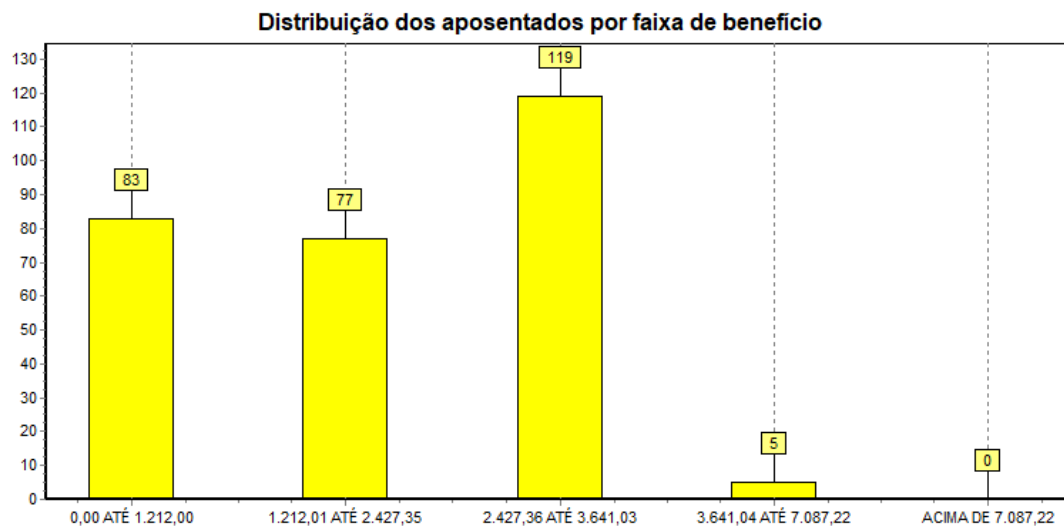


No universo de servidores aposentados do Município de IBAITI PR estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 48,24% desta população tem **até 65 anos**. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

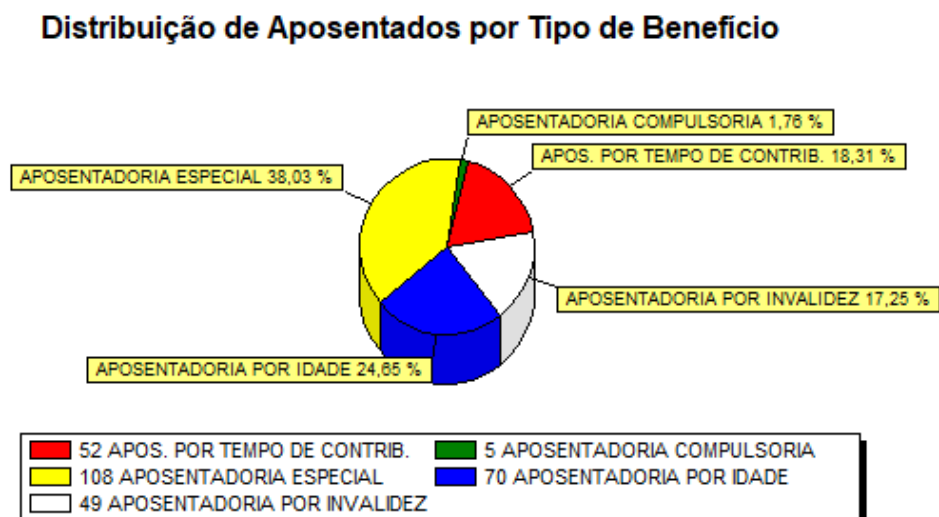
Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação ao a lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

3.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	83	29,23	29,23
1.212,01 ATÉ 2.427,35	77	27,11	56,34
2.427,36 ATÉ 3.641,03	119	41,9	98,24
3.641,04 ATÉ 7.087,22	5	1,76	100
ACIMA DE 7.087,22	0	0	100



3.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

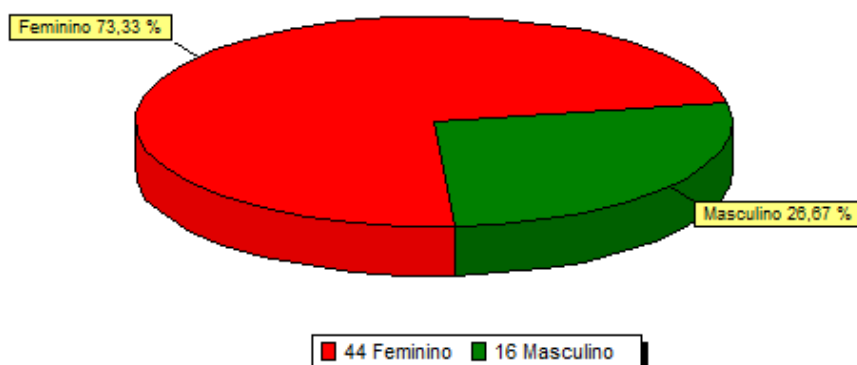


3.7. Estatística dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	44	16	60
Folha de Benefícios	74.512,40	22.161,12	96.673,52
Salário médio	1.693,46	1.385,07	1.539,27
Idade mínima atual	13	15	14
Idade média atual	65	65	65
Idade máxima atual	89	82	85

3.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo

Distribuição de Pensionistas por Sexo

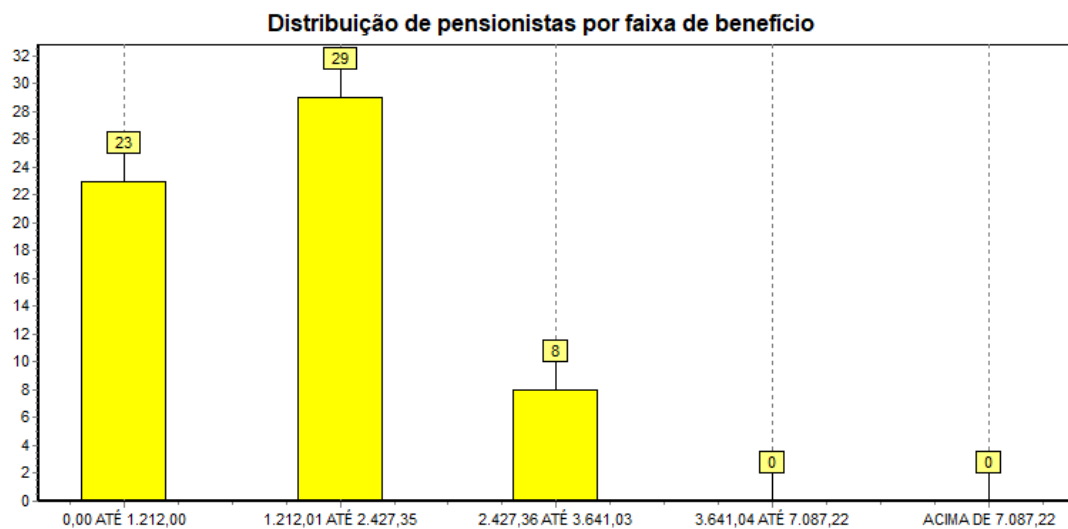


3.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária

Intervalo	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
ATÉ 45	7	11,67	11,67
46 a 50	0	0	11,67
51 a 55	6	10	21,67
56 a 60	7	11,67	33,33
61 a 65	5	8,33	41,67
66 a 70	9	15	56,67
ACIMA DE 70	26	43,33	100

3.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial

Intervalo (R\$)	Quantidade	Frequência	Frequência Acumulada
0,00 ATÉ 1.212,00	23,00	38,33	38,33
1.212,01 ATÉ 2.427,35	29,00	48,33	86,67
2.427,36 ATÉ 3.641,03	8	13,33	100
3.641,04 ATÉ 7.087,22	0	0	100
ACIMA DE 7.087,22	0	0	100



3.8. Resumo Estatístico

ATIVOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	338
Idade média atual	51
Idade média de admissão no serviço público	30
Idade média de aposentadoria projetada	62,00
Salário médio (R\$)	3.104,98
Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$)	3.083,50
Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$)	3.154,70
Total da folha de salários mensal (R\$)	1.049.484,61
APOSENTADOS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	284
Idade média atual	66
Benefício médio (R\$)	2.242,93
Total da folha de salários mensal (R\$)	636.993,16
PENSIONISTAS	
Discriminação	Valores
Quantitativo	60
Idade média atual	65
Benefício médio (R\$)	1.611,23
Total da folha de salários mensal (R\$)	96.673,52
TOTAL	
Discriminação	Valores
Quantitativo	682
Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$)	1.783.151,29

Anexo 4 - Provisões Matemáticas a Contabilizar

A seguir apresentamos as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado Crédito Unitário Projetado (CUP).

IBAITI PR - PROVISÕES MATEMATICAS A CONTABILIZAR - 2023 - DATA BASE 31/12/2022		
ATIVO		
Código da Conta	Título	Valor (R\$)
(APP)	ATIVO - PLANO FINANCEIRO	355.052,73
1.2.1.1.2.06.09	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS - PATRONAL - FUNDO EM REPARTIÇÃO	0,00
	(1) TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO	355.052,73
(APP)	ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	17.715.657,57
1.2.1.1.2.06.04	CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS - PATRONAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	0,00
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL	0,00
	(2) TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	17.715.657,57
PASSIVO		
2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	199.991.140,36
PLANO FINANCEIRO		
2.2.7.2.1.01.00	(3) RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	129.036.995,54
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	129.036.995,54
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	
2.2.7.2.1.02.00	(4) RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	72.466.560,79
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	105.281.333,94
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	12.454.886,19
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	10.044.263,06
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	10.315.623,90
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
2.2.7.2.1.03.00	(5) RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	641.177,08
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	641.177,08
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	(6) RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-2.153.593,05
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	32.796.954,49
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	16.992.804,61

2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	13.703.874,69
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	4.253.868,24
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
SITUAÇÃO ATUARIAL		
(1) - (3) - (4)	PLANO FINANCEIRO - DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL	-201.148.503,60
(2) - (5) - (6)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL	19.228.073,54

Anexo 5 - Projeções da Evolução da Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
Mês (k)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/ PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
0	R\$ 641.177,08	R\$ 641.177,08	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
1	R\$ 644.382,97	R\$ 644.382,97	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2	R\$ 647.588,85	R\$ 647.588,85	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
3	R\$ 650.794,74	R\$ 650.794,74	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
4	R\$ 654.000,62	R\$ 654.000,62	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
5	R\$ 657.206,51	R\$ 657.206,51	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
6	R\$ 660.412,39	R\$ 660.412,39	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
7	R\$ 663.618,28	R\$ 663.618,28	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
8	R\$ 666.824,16	R\$ 666.824,16	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
9	R\$ 670.030,05	R\$ 670.030,05	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	R\$ 673.235,93	R\$ 673.235,93	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
11	R\$ 676.441,82	R\$ 676.441,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
12	R\$ 679.647,70	R\$ 679.647,70	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS A CONCEDER									
Mês (k)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS /PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	
0	R\$ (2.153.593,05)	R\$ 32.796.954,49	R\$ 16.992.804,61	R\$ 13.703.874,69	R\$ 4.253.868,24	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
1	R\$ (2.164.361,02)	R\$ 32.960.939,26	R\$ 17.077.768,64	R\$ 13.772.394,06	R\$ 4.275.137,58	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
2	R\$ (2.175.128,98)	R\$ 33.124.924,03	R\$ 17.162.732,66	R\$ 13.840.913,43	R\$ 4.296.406,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
3	R\$ (2.185.896,95)	R\$ 33.288.908,81	R\$ 17.247.696,68	R\$ 13.909.432,81	R\$ 4.317.676,26	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
4	R\$ (2.196.664,91)	R\$ 33.452.893,58	R\$ 17.332.660,70	R\$ 13.977.952,18	R\$ 4.338.945,60	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
5	R\$ (2.207.432,88)	R\$ 33.616.878,35	R\$ 17.417.624,73	R\$ 14.046.471,55	R\$ 4.360.214,95	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
6	R\$ (2.218.200,84)	R\$ 33.780.863,12	R\$ 17.502.588,75	R\$ 14.114.990,93	R\$ 4.381.484,29	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
7	R\$ (2.228.968,81)	R\$ 33.944.847,90	R\$ 17.587.552,77	R\$ 14.183.510,30	R\$ 4.402.753,63	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
8	R\$ (2.239.736,77)	R\$ 34.108.832,67	R\$ 17.672.516,80	R\$ 14.252.029,68	R\$ 4.424.022,97	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
9	R\$ (2.250.504,74)	R\$ 34.272.817,44	R\$ 17.757.480,82	R\$ 14.320.549,05	R\$ 4.445.292,31	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
10	R\$ (2.261.272,70)	R\$ 34.436.802,21	R\$ 17.842.444,84	R\$ 14.389.068,42	R\$ 4.466.561,65	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
11	R\$ (2.272.040,67)	R\$ 34.600.786,99	R\$ 17.927.408,87	R\$ 14.457.587,80	R\$ 4.487.830,99	R\$ -	R\$ -	R\$ -	
12	R\$ (2.282.808,63)	R\$ 34.764.771,76	R\$ 18.012.372,89	R\$ 14.526.107,17	R\$ 4.509.100,33	R\$ -	R\$ -	R\$ -	

PLANO FINANCEIRO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
Mês (k)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS/ PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
0	R\$ 129.036.995,54	R\$ 129.036.995,54	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
1	R\$ 129.682.180,52	R\$ 129.682.180,52	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2	R\$ 130.327.365,50	R\$ 130.327.365,50	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
3	R\$ 130.972.550,47	R\$ 130.972.550,47	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
4	R\$ 131.617.735,45	R\$ 131.617.735,45	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
5	R\$ 132.262.920,43	R\$ 132.262.920,43	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
6	R\$ 132.908.105,41	R\$ 132.908.105,41	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
7	R\$ 133.553.290,38	R\$ 133.553.290,38	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
8	R\$ 134.198.475,36	R\$ 134.198.475,36	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
9	R\$ 134.843.660,34	R\$ 134.843.660,34	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	R\$ 135.488.845,32	R\$ 135.488.845,32	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
11	R\$ 136.134.030,29	R\$ 136.134.030,29	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
12	R\$ 136.779.215,27	R\$ 136.779.215,27	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

PLANO FINANCEIRO - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
Mês (k)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS /PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
0	R\$ 72.466.560,79	R\$ 105.281.333,94	R\$ 12.454.886,19	R\$ 10.044.263,06	R\$ 10.315.623,90	R\$ -	R\$ -	R\$ -
1	R\$ 72.828.893,59	R\$ 105.807.740,61	R\$ 12.517.160,62	R\$ 10.094.484,37	R\$ 10.367.202,02	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2	R\$ 73.191.226,40	R\$ 106.334.147,28	R\$ 12.579.435,05	R\$ 10.144.705,69	R\$ 10.418.780,14	R\$ -	R\$ -	R\$ -
3	R\$ 73.553.559,20	R\$ 106.860.553,95	R\$ 12.641.709,48	R\$ 10.194.927,00	R\$ 10.470.358,26	R\$ -	R\$ -	R\$ -
4	R\$ 73.915.892,01	R\$ 107.386.960,62	R\$ 12.703.983,92	R\$ 10.245.148,32	R\$ 10.521.936,38	R\$ -	R\$ -	R\$ -
5	R\$ 74.278.224,81	R\$ 107.913.367,29	R\$ 12.766.258,35	R\$ 10.295.369,63	R\$ 10.573.514,50	R\$ -	R\$ -	R\$ -
6	R\$ 74.640.557,61	R\$ 108.439.773,96	R\$ 12.828.532,78	R\$ 10.345.590,95	R\$ 10.625.092,62	R\$ -	R\$ -	R\$ -
7	R\$ 75.002.890,42	R\$ 108.966.180,63	R\$ 12.890.807,21	R\$ 10.395.812,27	R\$ 10.676.670,74	R\$ -	R\$ -	R\$ -
8	R\$ 75.365.223,22	R\$ 109.492.587,30	R\$ 12.953.081,64	R\$ 10.446.033,58	R\$ 10.728.248,86	R\$ -	R\$ -	R\$ -
9	R\$ 75.727.556,03	R\$ 110.018.993,97	R\$ 13.015.356,07	R\$ 10.496.254,90	R\$ 10.779.826,98	R\$ -	R\$ -	R\$ -
10	R\$ 76.089.888,83	R\$ 110.545.400,64	R\$ 13.077.630,50	R\$ 10.546.476,21	R\$ 10.831.405,10	R\$ -	R\$ -	R\$ -
11	R\$ 76.452.221,63	R\$ 111.071.807,31	R\$ 13.139.904,93	R\$ 10.596.697,53	R\$ 10.882.983,21	R\$ -	R\$ -	R\$ -
12	R\$ 76.814.554,44	R\$ 111.598.213,98	R\$ 13.202.179,36	R\$ 10.646.918,84	R\$ 10.934.561,33	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Anexo 6 - Projeção Atuarial

Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00) Relatório Resumido da Execução Orçamentária LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00) IBAITI PR (2023)				
PLANO PREVIDENCIÁRIO				
EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d) = ("d"exercício anterior)+(c))
2023	R\$ 2.317.041,73	R\$ 97.523,88	R\$ 2.219.517,85	R\$ 19.935.175,42
2024	R\$ 2.435.561,54	R\$ 120.851,48	R\$ 2.314.710,05	R\$ 22.249.885,47
2025	R\$ 2.550.019,86	R\$ 283.994,23	R\$ 2.266.025,63	R\$ 24.515.911,10
2026	R\$ 2.671.023,14	R\$ 318.079,27	R\$ 2.352.943,87	R\$ 26.868.854,97
2027	R\$ 2.780.886,18	R\$ 499.965,48	R\$ 2.280.920,71	R\$ 29.149.775,68
2028	R\$ 2.899.842,20	R\$ 559.529,72	R\$ 2.340.312,48	R\$ 31.490.088,16
2029	R\$ 3.020.896,30	R\$ 654.112,50	R\$ 2.366.783,79	R\$ 33.856.871,95
2030	R\$ 3.143.422,53	R\$ 744.129,71	R\$ 2.399.292,82	R\$ 36.256.164,77
2031	R\$ 3.267.629,27	R\$ 765.625,72	R\$ 2.502.003,55	R\$ 38.758.168,33
2032	R\$ 3.388.577,27	R\$ 862.812,64	R\$ 2.525.764,63	R\$ 41.283.932,96
2033	R\$ 3.504.385,09	R\$ 988.747,13	R\$ 2.515.637,96	R\$ 43.799.570,92
2034	R\$ 3.623.305,00	R\$ 1.107.597,92	R\$ 2.515.707,08	R\$ 46.315.278,00
2035	R\$ 3.732.312,79	R\$ 1.311.590,73	R\$ 2.420.722,05	R\$ 48.736.000,05
2036	R\$ 3.833.048,90	R\$ 1.564.402,43	R\$ 2.268.646,47	R\$ 51.004.646,52
2037	R\$ 3.929.103,72	R\$ 1.796.074,72	R\$ 2.133.029,00	R\$ 53.137.675,52
2038	R\$ 4.024.964,15	R\$ 2.074.159,19	R\$ 1.950.804,96	R\$ 55.088.480,49
2039	R\$ 4.103.678,59	R\$ 2.364.325,33	R\$ 1.739.353,27	R\$ 56.827.833,75
2040	R\$ 4.171.238,59	R\$ 2.694.971,68	R\$ 1.476.266,92	R\$ 58.304.100,67
2041	R\$ 4.209.516,67	R\$ 3.129.122,79	R\$ 1.080.393,89	R\$ 59.384.494,56
2042	R\$ 4.254.311,21	R\$ 3.344.893,32	R\$ 909.417,90	R\$ 60.293.912,45
2043	R\$ 4.256.241,59	R\$ 3.726.211,41	R\$ 530.030,18	R\$ 60.823.942,63
2044	R\$ 4.254.649,56	R\$ 4.225.934,29	R\$ 28.715,27	R\$ 60.852.657,90
2045	R\$ 4.247.025,77	R\$ 4.409.387,10	-R\$ 162.361,33	R\$ 60.690.296,57
2046	R\$ 4.217.393,54	R\$ 4.553.015,78	-R\$ 335.622,24	R\$ 60.354.674,33
2047	R\$ 4.197.590,57	R\$ 4.541.558,37	-R\$ 343.967,80	R\$ 60.010.706,53
2048	R\$ 4.158.500,56	R\$ 4.701.881,24	-R\$ 543.380,68	R\$ 59.467.325,85
2049	R\$ 4.116.453,03	R\$ 4.861.918,15	-R\$ 745.465,12	R\$ 58.721.860,73
2050	R\$ 4.066.500,04	R\$ 4.966.498,71	-R\$ 899.998,67	R\$ 57.821.862,06
2051	R\$ 4.002.029,33	R\$ 5.275.478,79	-R\$ 1.273.449,46	R\$ 56.548.412,60
2052	R\$ 3.934.045,48	R\$ 5.274.046,74	-R\$ 1.340.001,26	R\$ 55.208.411,33
2053	R\$ 3.830.871,27	R\$ 5.341.239,31	-R\$ 1.510.368,05	R\$ 53.698.043,29
2054	R\$ 3.742.187,40	R\$ 5.419.667,57	-R\$ 1.677.480,17	R\$ 52.020.563,12
2055	R\$ 3.660.941,87	R\$ 5.279.315,17	-R\$ 1.618.373,30	R\$ 50.402.189,81
2056	R\$ 3.583.106,80	R\$ 5.102.228,30	-R\$ 1.519.121,50	R\$ 48.883.068,32
2057	R\$ 3.500.766,04	R\$ 4.940.699,31	-R\$ 1.439.933,26	R\$ 47.443.135,05
2058	R\$ 3.427.933,16	R\$ 4.714.431,17	-R\$ 1.286.498,01	R\$ 46.156.637,04
2059	R\$ 3.358.122,03	R\$ 4.403.853,52	-R\$ 1.045.731,50	R\$ 45.110.905,55
2060	R\$ 3.304.183,71	R\$ 4.192.558,93	-R\$ 888.375,21	R\$ 44.222.530,33

2061	R\$ 3.250.680,14	R\$ 3.898.106,61	-R\$ 647.426,47	R\$ 43.575.103,87
2062	R\$ 3.213.088,97	R\$ 3.616.650,29	-R\$ 403.561,32	R\$ 43.171.542,54
2063	R\$ 3.186.915,11	R\$ 3.434.387,68	-R\$ 247.472,57	R\$ 42.924.069,98
2064	R\$ 3.156.468,61	R\$ 3.127.033,31	R\$ 29.435,30	R\$ 42.953.505,28
2065	R\$ 3.158.634,76	R\$ 2.961.341,12	R\$ 197.293,64	R\$ 43.150.798,92
2066	R\$ 3.155.557,21	R\$ 2.744.320,43	R\$ 411.236,78	R\$ 43.562.035,70
2067	R\$ 3.169.337,24	R\$ 2.608.775,37	R\$ 560.561,87	R\$ 44.122.597,57
2068	R\$ 3.180.137,48	R\$ 2.435.940,57	R\$ 744.196,91	R\$ 44.866.794,48
2069	R\$ 3.192.540,96	R\$ 2.253.499,64	R\$ 939.041,31	R\$ 45.805.835,79
2070	R\$ 3.228.183,34	R\$ 2.131.244,67	R\$ 1.096.938,66	R\$ 46.902.774,46
2071	R\$ 3.260.233,15	R\$ 1.973.007,44	R\$ 1.287.225,71	R\$ 48.190.000,16
2072	R\$ 3.290.150,31	R\$ 1.846.483,40	R\$ 1.443.666,91	R\$ 49.633.667,07
2073	R\$ 3.319.781,41	R\$ 1.904.987,85	R\$ 1.414.793,56	R\$ 51.048.460,64
2074	R\$ 3.339.554,72	R\$ 2.061.094,08	R\$ 1.278.460,64	R\$ 52.326.921,28
2075	R\$ 3.333.784,18	R\$ 2.065.245,40	R\$ 1.268.538,78	R\$ 53.595.460,06
2076	R\$ 3.352.739,53	R\$ 2.409.992,32	R\$ 942.747,21	R\$ 54.538.207,26
2077	R\$ 3.339.468,31	R\$ 2.620.568,17	R\$ 718.900,14	R\$ 55.257.107,40
2078	R\$ 3.301.200,17	R\$ 2.926.672,78	R\$ 374.527,39	R\$ 55.631.634,79
2079	R\$ 3.272.800,86	R\$ 3.242.759,47	R\$ 30.041,40	R\$ 55.661.676,19
2080	R\$ 3.245.989,24	R\$ 3.462.639,34	-R\$ 216.650,11	R\$ 55.445.026,08
2081	R\$ 3.214.210,01	R\$ 3.531.006,90	-R\$ 316.796,89	R\$ 55.128.229,19
2082	R\$ 3.156.709,76	R\$ 3.573.685,32	-R\$ 416.975,56	R\$ 54.711.253,63
2083	R\$ 3.090.171,37	R\$ 3.693.917,92	-R\$ 603.746,55	R\$ 54.107.507,07
2084	R\$ 3.017.835,28	R\$ 3.855.631,14	-R\$ 837.795,86	R\$ 53.269.711,21
2085	R\$ 2.915.873,98	R\$ 3.978.003,90	-R\$ 1.062.129,92	R\$ 52.207.581,29
2086	R\$ 2.827.990,94	R\$ 4.209.667,90	-R\$ 1.381.676,97	R\$ 50.825.904,33
2087	R\$ 2.732.162,43	R\$ 4.284.304,52	-R\$ 1.552.142,08	R\$ 49.273.762,24
2088	R\$ 2.613.591,07	R\$ 4.308.443,28	-R\$ 1.694.852,21	R\$ 47.578.910,03
2089	R\$ 2.518.616,14	R\$ 4.393.583,37	-R\$ 1.874.967,22	R\$ 45.703.942,81
2090	R\$ 2.402.231,05	R\$ 4.295.479,99	-R\$ 1.893.248,93	R\$ 43.810.693,88
2091	R\$ 2.305.291,30	R\$ 4.221.617,69	-R\$ 1.916.326,39	R\$ 41.894.367,48
2092	R\$ 2.190.176,43	R\$ 4.052.524,71	-R\$ 1.862.348,28	R\$ 40.032.019,21
2093	R\$ 2.086.488,44	R\$ 3.951.765,86	-R\$ 1.865.277,42	R\$ 38.166.741,79
2094	R\$ 1.977.986,01	R\$ 3.757.124,81	-R\$ 1.779.138,80	R\$ 36.387.602,99
2095	R\$ 1.882.742,28	R\$ 3.561.135,45	-R\$ 1.678.393,17	R\$ 34.709.209,82
2096	R\$ 1.775.017,16	R\$ 3.287.114,15	-R\$ 1.512.096,99	R\$ 33.197.112,83
2097	R\$ 1.697.884,20	R\$ 3.103.252,65	-R\$ 1.405.368,44	R\$ 31.791.744,39

Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
Relatório Resumido da Execução Orçamentária
LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
IBAITI PR (2023)

PLANO FINANCEIRO

EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO FINANCEIRO
	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIAS	PREVIDENCIÁRIO	DO EXERCÍCIO
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d) = ("d"exercício anterior)+(c))
2023	R\$ 2.363.644,64	R\$ 9.553.221,42	-R\$ 7.189.576,78	-R\$ 6.834.524,05
2024	R\$ 2.312.495,60	R\$ 9.896.224,02	-R\$ 7.583.728,42	-R\$ 14.418.252,46
2025	R\$ 2.284.651,16	R\$ 10.172.247,10	-R\$ 7.887.595,94	-R\$ 22.305.848,41
2026	R\$ 2.259.775,62	R\$ 10.440.446,87	-R\$ 8.180.671,25	-R\$ 30.486.519,66
2027	R\$ 2.205.688,95	R\$ 10.955.930,15	-R\$ 8.750.241,20	-R\$ 39.236.760,86
2028	R\$ 2.127.561,54	R\$ 11.576.527,27	-R\$ 9.448.965,73	-R\$ 48.685.726,59
2029	R\$ 2.078.678,21	R\$ 12.024.921,29	-R\$ 9.946.243,08	-R\$ 58.631.969,67
2030	R\$ 2.049.158,23	R\$ 12.246.857,99	-R\$ 10.197.699,76	-R\$ 68.829.669,44
2031	R\$ 1.974.025,03	R\$ 12.844.455,54	-R\$ 10.870.430,51	-R\$ 79.700.099,95
2032	R\$ 1.897.011,61	R\$ 13.333.292,10	-R\$ 11.436.280,49	-R\$ 91.136.380,43
2033	R\$ 1.811.680,48	R\$ 14.024.538,71	-R\$ 12.212.858,23	-R\$ 103.349.238,66
2034	R\$ 1.769.594,11	R\$ 14.114.598,10	-R\$ 12.345.003,99	-R\$ 115.694.242,65
2035	R\$ 1.657.791,74	R\$ 14.735.575,77	-R\$ 13.077.784,03	-R\$ 128.772.026,68
2036	R\$ 1.508.408,98	R\$ 15.696.917,27	-R\$ 14.188.508,29	-R\$ 142.960.534,98
2037	R\$ 1.470.108,46	R\$ 15.686.435,53	-R\$ 14.216.327,07	-R\$ 157.176.862,04
2038	R\$ 1.417.640,97	R\$ 15.886.533,51	-R\$ 14.468.892,54	-R\$ 171.645.754,58
2039	R\$ 1.362.047,21	R\$ 15.973.775,97	-R\$ 14.611.728,76	-R\$ 186.257.483,34
2040	R\$ 1.327.949,50	R\$ 15.786.154,28	-R\$ 14.458.204,78	-R\$ 200.715.688,12
2041	R\$ 1.248.475,52	R\$ 15.887.828,84	-R\$ 14.639.353,32	-R\$ 215.355.041,43
2042	R\$ 1.229.476,35	R\$ 15.528.437,96	-R\$ 14.298.961,61	-R\$ 229.654.003,04
2043	R\$ 1.199.275,38	R\$ 15.272.771,89	-R\$ 14.073.496,51	-R\$ 243.727.499,55
2044	R\$ 1.188.405,07	R\$ 14.542.072,07	-R\$ 13.353.667,00	-R\$ 257.081.166,55
2045	R\$ 1.165.214,69	R\$ 13.989.598,30	-R\$ 12.824.383,61	-R\$ 269.905.550,15
2046	R\$ 1.151.275,45	R\$ 13.242.720,48	-R\$ 12.091.445,03	-R\$ 281.996.995,18
2047	R\$ 1.153.114,77	R\$ 12.571.746,58	-R\$ 11.418.631,81	-R\$ 293.415.626,99
2048	R\$ 1.158.852,42	R\$ 11.711.682,49	-R\$ 10.552.830,07	-R\$ 303.968.457,06
2049	R\$ 1.160.706,44	R\$ 10.665.125,57	-R\$ 9.504.419,13	-R\$ 313.472.876,19
2050	R\$ 1.161.095,72	R\$ 9.773.504,47	-R\$ 8.612.408,75	-R\$ 322.085.284,93
2051	R\$ 1.162.058,83	R\$ 9.057.744,17	-R\$ 7.895.685,34	-R\$ 329.980.970,28
2052	R\$ 1.167.407,17	R\$ 8.297.778,68	-R\$ 7.130.371,51	-R\$ 337.111.341,79
2053	R\$ 1.172.295,73	R\$ 7.256.277,59	-R\$ 6.083.981,86	-R\$ 343.195.323,65
2054	R\$ 1.177.685,83	R\$ 6.451.950,30	-R\$ 5.274.264,47	-R\$ 348.469.588,12
2055	R\$ 1.182.595,88	R\$ 5.795.025,58	-R\$ 4.612.429,70	-R\$ 353.082.017,82
2056	R\$ 1.186.971,52	R\$ 5.158.062,54	-R\$ 3.971.091,02	-R\$ 357.053.108,84
2057	R\$ 1.139.586,03	R\$ 4.184.617,99	-R\$ 3.045.031,96	-R\$ 360.098.140,80
2058	R\$ 1.130.099,69	R\$ 3.769.911,33	-R\$ 2.639.811,64	-R\$ 362.737.952,44
2059	R\$ 1.116.651,10	R\$ 3.156.336,76	-R\$ 2.039.685,66	-R\$ 364.777.638,10
2060	R\$ 1.099.142,28	R\$ 2.773.296,32	-R\$ 1.674.154,04	-R\$ 366.451.792,14
2061	R\$ 1.060.837,37	R\$ 2.487.617,41	-R\$ 1.426.780,04	-R\$ 367.878.572,18
2062	R\$ 1.000.771,00	R\$ 2.188.788,84	-R\$ 1.188.017,84	-R\$ 369.066.590,02

2063	R\$ 938.360,22	R\$ 2.111.184,95	-R\$ 1.172.824,73	-R\$ 370.239.414,75
2064	R\$ 908.385,55	R\$ 2.192.687,80	-R\$ 1.284.302,25	-R\$ 371.523.717,00
2065	R\$ 836.621,32	R\$ 2.143.548,85	-R\$ 1.306.927,53	-R\$ 372.830.644,53
2066	R\$ 778.170,70	R\$ 2.356.340,91	-R\$ 1.578.170,21	-R\$ 374.408.814,73
2067	R\$ 677.084,58	R\$ 2.547.760,54	-R\$ 1.870.675,96	-R\$ 376.279.490,70
2068	R\$ 637.981,49	R\$ 3.029.994,46	-R\$ 2.392.012,97	-R\$ 378.671.503,66
2069	R\$ 580.778,48	R\$ 3.194.734,92	-R\$ 2.613.956,44	-R\$ 381.285.460,10
2070	R\$ 489.741,81	R\$ 3.479.654,20	-R\$ 2.989.912,39	-R\$ 384.275.372,49
2071	R\$ 445.619,93	R\$ 3.931.291,86	-R\$ 3.485.671,93	-R\$ 387.761.044,42
2072	R\$ 378.947,57	R\$ 4.127.020,01	-R\$ 3.748.072,44	-R\$ 391.509.116,86
2073	R\$ 337.547,19	R\$ 4.433.122,21	-R\$ 4.095.575,02	-R\$ 395.604.691,88
2074	R\$ 289.082,96	R\$ 4.588.192,29	-R\$ 4.299.109,33	-R\$ 399.903.801,22
2075	R\$ 228.721,20	R\$ 4.755.821,62	-R\$ 4.527.100,42	-R\$ 404.430.901,64
2076	R\$ 197.807,93	R\$ 5.011.674,48	-R\$ 4.813.866,55	-R\$ 409.244.768,19
2077	R\$ 166.922,72	R\$ 5.082.940,53	-R\$ 4.916.017,81	-R\$ 414.160.786,00
2078	R\$ 144.008,34	R\$ 5.156.279,64	-R\$ 5.012.271,30	-R\$ 419.173.057,30
2079	R\$ 116.582,49	R\$ 5.070.052,69	-R\$ 4.953.470,20	-R\$ 424.126.527,51
2080	R\$ 86.022,03	R\$ 5.056.280,87	-R\$ 4.970.258,84	-R\$ 429.096.786,35
2081	R\$ 62.769,11	R\$ 5.047.168,97	-R\$ 4.984.399,86	-R\$ 434.081.186,21
2082	R\$ 39.813,58	R\$ 4.963.497,95	-R\$ 4.923.684,37	-R\$ 439.004.870,58
2083	R\$ 35.707,22	R\$ 4.807.962,71	-R\$ 4.772.255,49	-R\$ 443.777.126,07
2084	R\$ 20.128,79	R\$ 4.558.599,78	-R\$ 4.538.470,99	-R\$ 448.315.597,05
2085	R\$ 12.250,19	R\$ 4.312.232,75	-R\$ 4.299.982,56	-R\$ 452.615.579,62
2086	R\$ 8.257,27	R\$ 4.093.913,13	-R\$ 4.085.655,86	-R\$ 456.701.235,47
2087	R\$ 8.185,10	R\$ 3.749.316,91	-R\$ 3.741.131,81	-R\$ 460.442.367,28
2088	R\$ 4.136,44	R\$ 3.433.612,50	-R\$ 3.429.476,06	-R\$ 463.871.843,33
2089	R\$ 4.093,16	R\$ 3.010.780,11	-R\$ 3.006.686,95	-R\$ 466.878.530,28
2090	R\$ 0,00	R\$ 2.738.203,93	-R\$ 2.738.203,93	-R\$ 469.616.734,21
2091	R\$ 0,00	R\$ 2.482.506,89	-R\$ 2.482.506,89	-R\$ 472.099.241,10
2092	R\$ 0,00	R\$ 2.063.233,83	-R\$ 2.063.233,83	-R\$ 474.162.474,93
2093	R\$ 0,00	R\$ 1.833.114,07	-R\$ 1.833.114,07	-R\$ 475.995.589,00
2094	R\$ 0,00	R\$ 1.541.020,66	-R\$ 1.541.020,66	-R\$ 477.536.609,67
2095	R\$ 0,00	R\$ 1.329.318,62	-R\$ 1.329.318,62	-R\$ 478.865.928,29
2096	R\$ 0,00	R\$ 1.143.908,81	-R\$ 1.143.908,81	-R\$ 480.009.837,09
2097	R\$ 0,00	R\$ 899.735,93	-R\$ 899.735,93	-R\$ 480.909.573,02