



MUNICÍPIO DE IBAITI

ESTADO DO PARANÁ

MENSAGEM AO ANTEPROJETO DE LEI Nº 018, DE 25 DE JUNHO DE 2025.

CÂMARA MUNICIPAL DE IBAITI

Estado do Paraná

PROTOCOLO

Nº 692

DATA 26/06/25

Ref.

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Ibaity,

Excelentíssimos Senhores e Senhoras Vereadores,

SECRETÁRIO

Encaminhamos a esta Egrégia Casa de Leis, o Anteprojeto de Lei nº018, de 25 de junho de 2025, que **Altera a Tabela de Cargos e Salários – Tabela “A”, do Anexo I da Lei nº 214, de 19 de abril de 1999, atualizado pela Lei nº 386, de 11 de março de 2005 – de Cargos e Salários da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaity.**

Justificativa

Submetemos à elevada apreciação desta Egrégia Câmara Municipal o presente Projeto de Lei, de iniciativa do Poder Executivo, que dispõe sobre a reestruturação do subsídio do cargo em comissão de Presidente da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaity – F.H.S.M.I.

A medida proposta insere-se no conjunto de esforços voltados ao aprimoramento da gestão da Fundação, especialmente no que tange à valorização da função de direção máxima da entidade hospitalar, cuja atuação é estratégica para o pleno funcionamento da rede pública municipal de saúde, ou seja, para torná-lo mais atrativo e capaz de reter profissionais de alto nível de qualificação, bem como ao aprimoramento da gestão.

A Fundação desempenha papel essencial na prestação de serviços médicos assistenciais à população, sendo imprescindível que sua Presidência seja exercida por profissional de elevada qualificação, experiência e compromisso público.

O subsídio atualmente previsto para o cargo mostra-se defasado frente às responsabilidades atribuídas, à complexidade das decisões gerenciais demandadas, e à crescente competitividade do mercado por profissionais capacitados. A proposta de reestruturação busca, portanto, tornar o cargo mais atrativo e competitivo, assegurando a retenção de quadros qualificados, a continuidade das políticas públicas de saúde com maior eficiência e visando a retenção de talentos-chave dentro da Administração Pública.

Importa destacar que o percentual proposto não segue critérios de reajuste linear ou vinculação a índices oficiais de correção monetária, tendo sido definido com base em estudos internos de viabilidade orçamentária, alinhados às diretrizes da política remuneratória municipal, à capacidade fiscal da Administração e aos limites estabelecidos na Lei. Dessa forma, respeita-se o equilíbrio financeiro e orçamentário,



MUNICÍPIO DE IBAITI

ESTADO DO PARANÁ

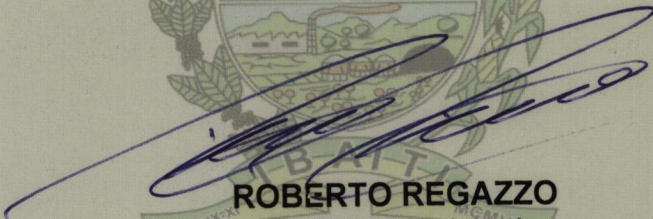
em consonância com os princípios da legalidade, da eficiência e da responsabilidade na gestão pública.

Dessa forma, a proposição ora apresentada consolida um compromisso com a valorização do serviço público, com a boa governança institucional e, sobretudo, com a promoção do bem-estar coletivo, por meio de uma gestão hospitalar eficiente e tecnicamente qualificada.


Solicitamos, assim, o apoio dos nobres Vereadores para a aprovação da presente proposta, certos de que ela representa um avanço para a Administração Pública Municipal, ao fortalecer a estrutura de comando da principal unidade hospitalar do Município e reafirmar o compromisso da gestão com o cuidado à vida e à dignidade da nossa população.

São estas, Senhor Presidente, as razões que nos levam a submeter a Vossa Excelência a presente proposta de Projeto de Lei, as quais submeto à elevada apreciação dos Senhores Vereadores da Câmara Municipal de Ibaity.

Respeitosamente,



ROBERTO REGAZZO
Prefeito Municipal



VAGNER BATISTA ALVES
Procurador Geral



MUNICÍPIO DE IBAITI

ESTADO DO PARANÁ

ANTEPROJETO DE LEI Nº 018, DE 25 DE JUNHO DE 2025.

(Oriunda do Poder Executivo)

Altera a Tabela de Cargos e Salários – Tabela “A”, do Anexo I da Lei nº 214, de 19 de abril de 1999, atualizado pela Lei nº 386, de 11 de março de 2005 – de Cargos e Salários da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaity.

A **CÂMARA MUNICIPAL DE IBAITI, ESTADO DO PARANÁ, APROVOU** e eu **ROBERTO REGAZZO**, Prefeito Municipal, **SANCIONO** a seguinte,

LEI

Art. 1º Fica alterado o vencimento do cargo de Presidente da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaity, contido na Tabela de Cargos e Salários – Tabela “A”, do Anexo I da Lei nº 214, de 19 de abril de 1999, atualizado pela Lei nº 386, de 11 de março de 2005 – de Cargos e Salários, a qual passará a ter a seguinte redação:

ANEXO I

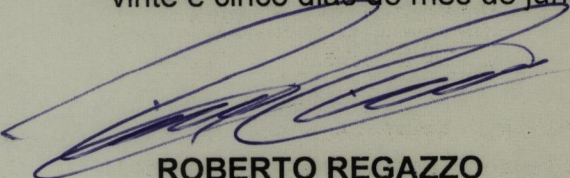
TABELA “A” – ANEXO I DA LEI Nº 214/1999.

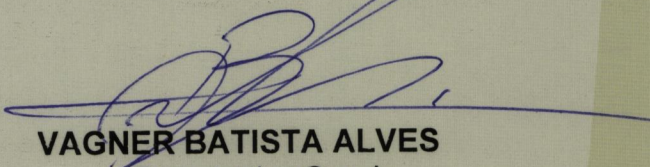
SIMBOLO	CLASSIFICAÇÃO DOS CARGOS	VENCIMENTOS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	FUNÇÃO GRATIFICADA SIMBOLO FG-3
CC-1	PRESIDENTE	R\$ 11.504,32	40 h	-X-

Art. 2º As despesas decorrentes desta Lei serão atendidas por dotações orçamentárias próprias do Município, suplementadas se necessário.

Art. 3º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE IBAITI, ESTADO DO PARANÁ, aos vinte e cinco dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco. (25/06/2025).


ROBERTO REGAZZO
Prefeito Municipal


VAGNER BATISTA ALVES
Procurador Geral

Demonstrativo do aumento das despesas com pessoal (R\$)

Complemento da Reposição Salarial do cargo da Presidente da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaíti

Tabela 1 – Estrutura proposta

Cargo	Vencimento Bruto	Quantidade de Cargos	Remuneração Anual	13º Salário	1/3 Férias	Contribuição Patronal	Total
Diferença de Vencimentos	4.401,44	1	52.817,28	4.401,44	1.467,15	10.255,43	68.941,30
TOTALS			52.817,28	4.401,44	1.467,15	10.255,43	68.941,30

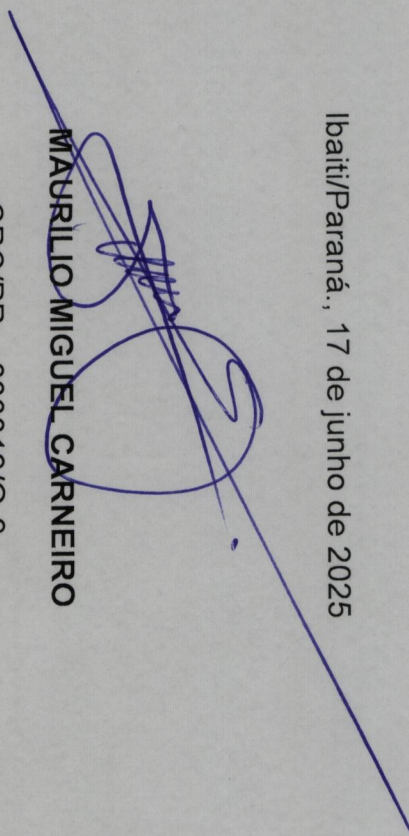
Tabela 2 – Impacto sobre o índice apresentado no demonstrativo da despesa com pessoal em 30/04/2025 individual:

Total despesa com pessoal em 30/04/2025	69.896.667,59
Receita Corrente Líquida em 30/04/2025	136.284.135,45
Índice da despesa total com pessoal	51,29%
Acréscimo da despesa com a reposição salarial (julho/2025 à dezembro/2025) – 06 meses proporcionais	35.038,73
Total da despesa com pessoal após a implantação da reposição salarial	69.931.706,32
RCL projetada com um incremento de 2,3% para 31/12/2025	139.418.670,56
Índice da despesa com pessoal projetado para 31/12/2025 após a reposição salarial	51,16%

Tabela 3 – Impacto no exercício que deva entrar em vigor no exercício e nos três exercícios seguintes – Cálculo Geral:

Exercício	Receita Prevista	Total de Gasto com Pessoal	Percentual de gasto
2025	139.418.670,56	69.931.706,32	51,16%
2026	145.824.024,93	73.428.291,64	50,35%
2027	156.031.706,68	77.099.706,22	49,41%
2028	166.953.926,14	80.954.691,53	48,49%

Ibaiti/Paraná, 17 de junho de 2025



MAURILIO MIGUEL CARNEIRO

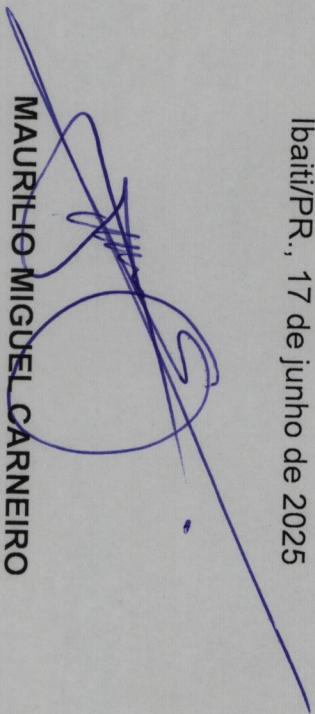
CRC/PR – 033319/O-9

ESTIMATIVA DO INCREMENTO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

PERÍODO	VALOR DA RCL	AUMENTO DA RCL EM RELAÇÃO AO PERÍODO ANTERIOR	% DE INCREMENTO
Abril/2024	124.323.745,45	-	-
Dezembro/2024	133.894.825,08	9.571.079,63	7,69%
Abril/2025	136.284.135,45	2.389.310,37	1,78%
Dezembro/2025	139.418.670,56	3.134.535,11	2,3%

PROJETADO UM AUMENTO NA RCL DE 2,5% ATÉ O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2025,6 O ÍNDICE DE DESPESAS COM PESSOAL FECHA EM 50,16% DENTRO DO LIMITE PRUDENCIAL.

Ibaiti/PR., 17 de junho de 2025



MAURÍCIO MIGUEL CARNEIRO

CRC/PR – 033319/O-9

PREFEITURA MUNICIPAL DE IBAITI, ESTADO DO PARANÁ
 CNPJ/MF Nº 77.008.068/0001-41

VIGÊNCIA - A PARTIR DE JULHO DE 2025

ANTEPROJETO DE LEI 00/2025

ESTATUTÁRIOS

Nº	Cargo	Vagas	Remuneração Mensal		Total		Total	
			Salário	Encargos	Salário	Patronal	Salário	Patronal
*	*							
	Servidores Efetivos	Criadas						
1	Presidente da Fundação Hospitalar (diferença dos vencimentos)	1	4.401,44	852,12	52.817,28	10.225,43	52.817,28	10.255,43
	TOTAL GERAL	1	4.401,44	852,12	52.817,28	10.225,43	52.817,28	10.255,43
Total Acumulado dos salários acrescidos dos encargos para 06 meses								
Previsão de despesa com décimo terceiro salário								
Previsão de despesa com pagamento de adicional de férias								
Valor considerado para impacto na folha de pagamento por ano								
Despesa com pessoal de maio de 2024 a abril de 2025								
Receita Corrente Líquida de maio de 2024 a abril de 2025								
Percentual gasto com Pessoal até abril de 2025								
								63.072,71
								4.401,44
								1.467,15
								68.941,30
								69.896.667,59
								136.284.135,45
								51,29%

2025

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL NO EXERCÍCIO CORRENTE ANTERIOR (MAI./2024 A ABR./2025)	69.896.667,59
Total da despesa com pessoal com a criação das vagas - 06 meses	31.536,36
Total da despesa com 13º salário - 06 meses	2.626,78
Total da despesa com Adicional de Férias - apropriação 06 meses	875,59
TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL APÓS IMPLANTAÇÃO DO PROJETO DE LEI DA CRIAÇÃO DOS CARGOS	69.931.706,32
ACRÉSCIMO REFERENTE A REVISÃO GERAL ANUAL - JÁ HOUVE REAJUSTE EM 01/2025	-
TOTAL DA DESPESA PROJETADA DE 2025 CONSIDERADA PARA FINS DO LIMITE	69.931.706,32
PROJEÇÃO DE 2,3% NA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA PARA O ANO DE 2025 - RCL NO 3º QUADRIMESTRE DE 2025	139.418.670,56
PREVISAO DE PERCENTUAL COM A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA E DESPESA DE PESSOAL PROJETADOS PARA 2022	50,16%

2026

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL NO EXERCÍCIO CORRENTE ANTERIOR (2025)	69.931.706,32
Total da despesa com pessoal - Após reformulações se houver	0,00
Total da despesa com 13º salário	0,00
Total da despesa com Adicional de Férias	0,00
TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL	69.931.706,32
ACRÉSCIMO REFERENTE A REVISÃO GERAL ANUAL - 5,00%	3.496.585,32
TOTAL DA DESPESA PROJETADA DE 2026 CONSIDERADA PARA FINS DO LIMITE	73.428.291,64
PROJEÇÃO DE RECEITA CORRENTE LÍQUIDA PARA O ANO DE 2026 - RCL ANO ANTERIOR + 7%	149.177.977,50
PREVISAO DE PERCENTUAL COM A RECEITA CORRENTE LÍQUIDA E DESPESA DE PESSOAL PROJETADOS PARA 2022	50,16%

2027

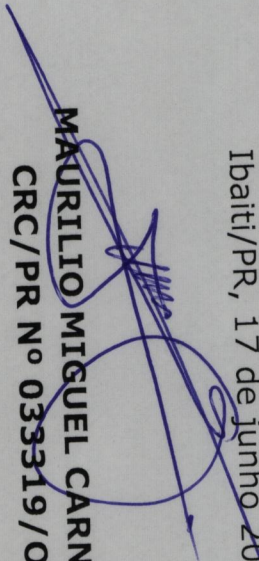
TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL NO EXERCÍCIO CORRENTE ANTERIOR (2026)	73.428.291,64
Total da despesa com pessoal - Após reformulações se houver	0,00
Total da despesa com 13º salário	0,00
Total da despesa com Adicional de Férias	0,00
TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL	73.428.291,64
ACRÉSCIMO REFERENTE A REVISÃO GERAL ANUAL - 5,00%	3.671.414,58
TOTAL DA DESPESA PROJETADA DE 2027 CONSIDERADA PARA FINS DO LIMITE	77.099.706,22

PROJEÇÃO DE RECEITA CORRENTE LÍQUIDA PARA O ANO DE 2027 - RCL ANO ANTERIOR + 7%	159.620.435,92
PREVISAO DE PERCENTUAL COM A RECEITA CORRENTE LIQUIDA E DESPESA DE PESSOAL PROJETADOS PARA 2024	48,30%

2028

TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL NO EXERCICIO CORRENTE ANTERIOR (2027)	77.099.706,22
Total da despesa com pessoal - Após reformulações se houver	0,00
Total da despesa com 13º salário	0,00
Total da despesa com Adicional de Ferias	77.099.706,22
TOTAL DA DESPESA COM PESSOAL	3.854.985,31
ACRÉSCIMO REFERENTE A REVISÃO GERAL ANUAL - 5,00%	80.954.691,53
TOTAL DA DESPESA PROJETADA DE 2028 CONSIDERADA PARA FINS DO LIMITE	170.793.866,44
PROJEÇÃO DE RECEITA CORRENTE LÍQUIDA PARA O ANO DE 2028 - RCL ANO ANTERIOR + 7%	
PREVISAO DE PERCENTUAL COM A RECEITA CORRENTE LIQUIDA E DESPESA DE PESSOAL PROJETADOS PARA 2025	47,40%

Ibaiti/PR, 17 de junho 2025


MAURILIO MIGUEL CARNEIRO
 CRC/PR Nº 033319/O-9

Demonstrativo do aumento das despesas com pessoal (R\$)

Complemento da Reposição Salarial do cargo da Presidente da Fundação Hospitalar de Saúde Municipal de Ibaiti

Tabela 1 – Estrutura proposta

Cargo	Vencimento Bruto	Quantidade de Cargos	Remuneração Anual	13º Salário	1/3 Férias	Contribuição Patronal	Total
Diferença de Vencimentos	4.401,44	1	52.817,28	4.401,44	1.467,15	10.255,43	68.941,30
TOTAIS			52.817,28	4.401,44	1.467,15	10.255,43	68.941,30

Tabela 2 – Impacto sobre o índice apresentado no demonstrativo da despesa com pessoal em 30/04/2025 individual:

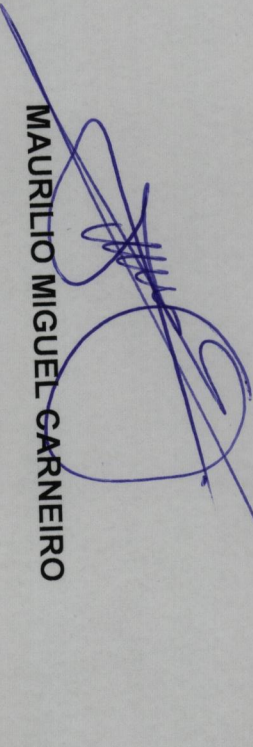
Total despesa com pessoal em 30/04/2025	69.896.667,59
Receita Corrente Líquida em 30/04/2025	136.284.135,45
Índice da despesa total com pessoal	51,29%
Acréscimo da despesa com a reposição salarial (julho/2025 à dezembro/2025) – 06 meses proporcionais	35.038,73
Total da despesa com pessoal após a implantação da reposição salarial	69.931.706,32
RCL projetada com um incremento de 2,3% para 31/12/2025	139.418.670,56
Índice da despesa com pessoal projetado para 31/12/2025 após a reposição salarial	50,16%

Uma

Tabela 3 – Impacto no exercício que deva entrar em vigor no exercício e nos três exercícios seguintes – Cálculo Geral:

Exercício	Receita Prevista	Total de Gasto com Pessoal	Percentual de gasto
2025	139.418.670,56	69.931.706,32	50,16%
2026	145.824.024,93	73.428.291,64	50,35%
2027	156.031.706,68	77.099.706,22	49,41%
2028	166.953.926,14	80.954.691,53	48,49%

Ibaiti/Paraná., 17 de junho de 2025


MAURILIO MIGUEL CARNEIRO

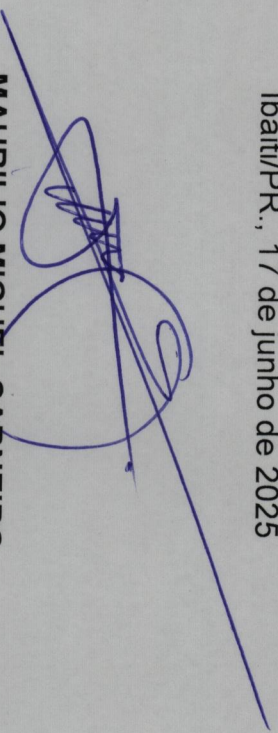
CRC/PR – 033319/O-9

ESTIMATIVA DO INCREMENTO DA RECEITA CORRENTE LÍQUIDA

PERÍODO	VALOR DA RCL	AUMENTO DA RCL EM RELAÇÃO AO PERÍODO ANTERIOR	% DE INCREMENTO
Abril/2024	124.323.745,45	-	-
Dezembro/2024	133.894.825,08	9.571.079,63	7,69%
Abril/2025	136.284.135,45	2.389.310,37	1,78%
Dezembro/2025	139.418.670,56	3.134.535,11	2,3%

PROJETADO UM AUMENTO NA RCL DE 2,5% ATÉ O ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2025,6 O ÍNDICE DE DESPESAS COM PESSOAL FECHA EM 50,16% DENTRO DO LIMITE PRUDENCIAL.

Ibaiti/PR., 17 de junho de 2025


MAURILIO MIGUEL CARNEIRO

CRC/PR – 033319/O-9